



# Poseur / Poseuse de systèmes intérieurs

## Description du métier

- Érige des murs, des cloisons et des plafonds à l'aide de colombages d'acier ou de fourrures métalliques, et y pose des panneaux de gypse;
- Installe des plafonds suspendus en tuiles ou en produits spéciaux;
- Prépare et pose tout genre de lattis;
- Applique des procédés de mise à niveau, de division des surfaces, de coupe, de fixation, d'ancrage et d'assemblage.

## ACCÈS AUX CHANTIERS DE CONSTRUCTION

- Démontrer à la CCQ avoir réussi le DEP en pose de systèmes intérieurs et présenter une garantie d'emploi d'un employeur enregistré à la CCQ d'une durée d'au moins 150 heures échelonnées sur une période de 3 mois consécutifs. Cette démarche permet d'obtenir un certificat de compétence apprenti du métier;
- Des mesures existent pour augmenter la présence des femmes sur les chantiers : consultez-les à [mixite.ccq.org](http://mixite.ccq.org).

## RÉGIME D'APPRENTISSAGE

- Avoir complété les 3 périodes d'apprentissage de 2 000 heures chacune (6 000 heures au total), afin d'être admis à l'examen de qualification provinciale dont la réussite mène à l'obtention du certificat de compétence compagnon du métier.

## HABILETÉS ET INTÉRÊTS

- Acquérir des connaissances liées à l'application des notions de mathématique, à la prise de mesures impériales et métriques, ainsi qu'à l'interprétation de plans et de devis techniques;
- Être autonome et minutieux;
- Avoir le sens de l'organisation;
- Avoir une bonne condition physique;
- Être capable de déplacer des objets lourds;
- Pouvoir travailler sur des échafaudages.

## Salaires annuels moyens\*

Apprenti**	30 140 \$
Compagnon***	55 512 \$
Compagnon travaillant au moins 500 heures	65 028 \$
Proportion****	83 %

\* Inclut les primes, les heures supplémentaires ainsi que les indemnités pour les jours fériés chômés et les congés annuels obligatoires prévus aux conventions collectives.  
 \*\* Salaire moyen des diplômés admis en 2017, pour les 12 mois suivant leur admission.  
 \*\*\* Salaire moyen, en 2018, des personnes ayant rapporté au moins 1 heure de travail.  
 \*\*\*\* Proportion des compagnons de ce métier ayant cumulé au moins 500 heures en 2018. Ne comprend pas les gains qui peuvent être faits pour des travaux non assujettis aux conventions collectives de la construction.

## Intégration au marché du travail

	Moyenne annuelle 2014-2017	2018
Nouveaux apprentis admis par la CCQ	181	217

## Salaires horaires\* d'après les conventions collectives

	Industriel, institutionnel et commercial	Génie civil et voirie	Résidentiel léger
Apprenti			
1 <sup>re</sup> période	23,95 \$	23,99 \$	21,71 \$
2 <sup>e</sup> période	27,94 \$	27,99 \$	25,33 \$
3 <sup>e</sup> période	33,93 \$	33,98 \$	30,76 \$
Compagnon	39,92 \$	39,98 \$	36,19 \$

\* Salaire en avril 2019.

## Volume de travail par secteur

Institutionnel et commercial 94 %



Résidentiel 6 %

## Perspectives d'emploi



- En 2018, 2 725 poseurs de systèmes intérieurs ont été actifs sur les chantiers de construction. Ceux-ci ont été recrutés par 965 employeurs ;
- Le secteur institutionnel et commercial génère presque la totalité du volume de travail des poseurs de systèmes intérieurs, secteur dans lequel une croissance de l'activité est attendue au cours des prochaines années ;
- Ce sont 217 nouveaux apprentis qui ont été admis, en 2018. Le salaire annuel moyen pour un apprenti à sa première année s'élève à 30 140 \$. Les compagnons travaillant au moins 500 heures touchent un salaire annuel moyen de 65 000 \$ ;
- Les perspectives d'emploi pour ce métier sont excellentes. La disponibilité de la main-d'œuvre est actuellement faible et la demande est en forte hausse. Le roulement notable de la main-d'œuvre devrait d'ailleurs générer un besoin de relève.

## Formation

### Programme d'études :

Diplôme d'études professionnelles –  
Pose de systèmes intérieurs (5350)

**Durée de la formation :** 735 heures

**Préalables scolaires :** Catégorie 2\*

\* La description des préalables scolaires pour tous les métiers et occupations de cette brochure apparaît à la page 74.

### Formation généralement offerte dans les régions suivantes :

- Capitale-Nationale
- Centre-du-Québec
- Montérégie
- Montréal



Pour connaître les établissements publics autorisés à offrir ce programme d'études, veuillez consulter le site [inforoutefpt.org](http://inforoutefpt.org)

### Nombre de salariés actifs en 2018

Abitibi-Témiscamingue	10
Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	14
Côte-Nord	5
Estrie	49
Île de Montréal	501
Laval-Laurentides-Lanaudière	814
Mauricie-Bois-Francs	106
Montérégie	679
Outaouais	142
Québec	366
Saguenay-Lac-Saint-Jean	39
Extérieur et Baie-James	0
<b>Total</b>	<b>2 725</b>

**Nombre de femmes actives dans le métier** 28

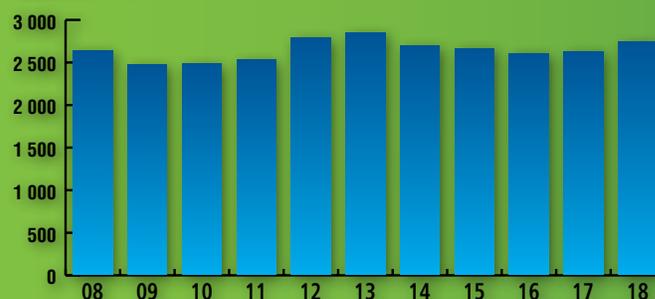
### Mobilité des salariés

#### Proportion de salariés appelés à se déplacer d'une région à l'autre\* :

Poseur de systèmes intérieurs	10 %
Ensemble des métiers et occupations	16 %

\* Exclut les déplacements entre les régions de la Montérégie, de l'île de Montréal et de Laval-Laurentides-Lanaudière.

### Nombre de salariés actifs de 2008 à 2018



### Âge de la main-d'œuvre en 2018

	Âge moyen	- de 30 ans	30-54 ans	55 ans et +	Nombre total de salariés
Apprenti	29	61 %	37 %	2 %	994
Compagnon	41	15 %	70 %	15 %	1 731
<b>Total des poseurs de systèmes intérieurs</b>	<b>37</b>	<b>32 %</b>	<b>58 %</b>	<b>10 %</b>	<b>2 725</b>
<b>Ensemble des métiers et occupations</b>	<b>39</b>	<b>26 %</b>	<b>58 %</b>	<b>16 %</b>	<b>165 321</b>