

Cimentier-applicateur / Cimentière-applicatrice

Description du métier

- Prépare, met en place et répare du béton sur diverses surfaces telles que des planchers, des murs, des trottoirs et des pavages, et en fait la finition ;
- Applique des traitements et installe des membranes et des produits d'imperméabilisation.

ACCÈS AUX CHANTIERS DE CONSTRUCTION

- Démontrer à la CCQ avoir réussi le DEP en préparation et en finition du béton, et présenter une garantie d'emploi d'un employeur enregistré à la CCQ d'une durée d'au moins 150 heures échelonnées sur une période de 3 mois consécutifs. Cette démarche permet d'obtenir un certificat de compétence apprenti du métier ;
- Des mesures existent pour augmenter la présence des femmes sur les chantiers : consultez-les à mixite.ccq.org.

RÉGIME D'APPRENTISSAGE

- Avoir complété les 2 périodes d'apprentissage de 2 000 heures chacune (4 000 heures au total), afin d'être admis à l'examen de qualification provinciale dont la réussite mène à l'obtention du certificat de compétence compagnon du métier.

HABILETÉS ET INTÉRÊTS

- Acquérir les connaissances liées aux propriétés du béton (durée de prise, dureté et imperméabilisation) ;
- Avoir une bonne capacité d'adaptation et être en mesure de travailler sous pression ;
- Être autonome et minutieux ;
- Être capable de travailler en équipe ;
- Avoir une bonne force physique et de l'endurance ;
- Posséder de bonnes connaissances reliées à l'application des notions de mathématique ainsi qu'à l'interprétation de plans et de devis.

Salaires annuels moyens*

Apprenti**	24 596 \$
Compagnon***	49 283 \$
Compagnon travaillant au moins 500 heures	61 650 \$
Proportion****	77 %

- * Inclut les primes, les heures supplémentaires ainsi que les indemnités pour les jours fériés chômés et les congés annuels obligatoires prévus aux conventions collectives.
 ** Salaire moyen des diplômés admis en 2017, pour les 12 mois suivant leur admission.
 *** Salaire moyen, en 2018, des personnes ayant rapporté au moins 1 heure de travail.
 **** Proportion des compagnons de ce métier ayant cumulé au moins 500 heures en 2018. Ne comprend pas les gains qui peuvent être faits pour des travaux non assujettis aux conventions collectives de la construction.

Intégration au marché du travail

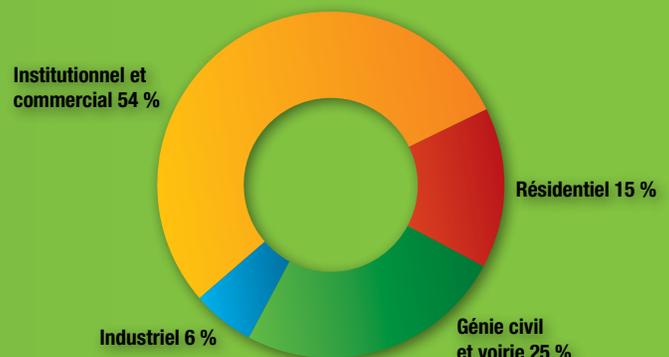
	Moyenne annuelle 2014-2017	2018
Nouveaux apprentis admis par la CCQ	201	282

Salaires horaires* d'après les conventions collectives

	Industriel, institutionnel et commercial	Génie civil et voirie	Résidentiel léger
Apprenti			
1 ^{re} période	27,14 \$	37,44 \$	25,06 \$
2 ^e période	32,95 \$	33,32 \$	30,43 \$
Compagnon	38,77 \$	39,20 \$	35,80 \$

* Salaire en avril 2019.

Volume de travail par secteur



Perspectives d'emploi



- En 2018, le nombre de cimentiers-applicateurs actifs dans l'industrie a pris de l'importance, avec 3 152 travailleurs actifs. Au total, 963 employeurs ont recouru aux services de cimentiers-applicateurs ;
- L'activité varie beaucoup au fil des saisons, pour ce métier ;
- Les 2 secteurs où les cimentiers-applicateurs effectuent surtout leur travail seront en demande au cours des prochaines années, soit le secteur institutionnel et commercial ainsi que le secteur du génie civil et de la voirie ;
- En 2018, 282 nouveaux apprentis ont intégré l'industrie, ce qui est largement supérieur à ce qui a été observé au cours des dernières années (201). Les nouveaux apprentis diplômés gagnent en moyenne 25 000 \$, la première année. Près de 77 % des compagnons travaillent plus de 500 heures par année et touchent un salaire moyen annuel de 62 000 \$;
- Les perspectives professionnelles pour ce métier sont excellentes, car la demande est en forte hausse et que les travailleurs sont présentement peu disponibles.

Formation

Programme d'études :

Diplômes d'études professionnelles –
Préparation et finition de béton (5343) ou
Preparing and Finishing Concrete (5843)

Durée de la formation : 900 heures

Préalables scolaires : Catégorie 2*

* La description des préalables scolaires pour tous les métiers et occupations de cette brochure apparaît à la page 74.

Formation généralement offerte dans les régions suivantes :

- Capitale-Nationale
- Laurentides*
- Montréal*
- Outaouais

* Formation également offerte en anglais.

Pour connaître les établissements publics autorisés à offrir ce programme d'études, veuillez consulter le site inforoutefpt.org



Nombre de salariés actifs en 2018

Abitibi-Témiscamingue	33
Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	63
Côte-Nord	22
Estrie	116
Île de Montréal	515
Laval-Laurentides-Lanaudière	908
Mauricie-Bois-Francs	233
Montérégie	516
Outaouais	139
Québec	494
Saguenay-Lac-Saint-Jean	95
Extérieur et Baie-James	18
Total	3 152

Nombre de femmes actives dans le métier 39

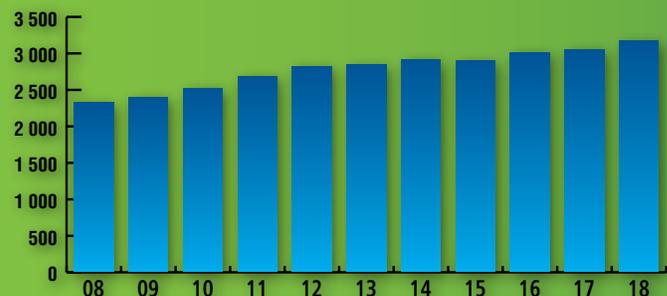
Mobilité des salariés

Proportion de salariés appelés à se déplacer d'une région à l'autre* :

Cimentier-applicateur	14 %
Ensemble des métiers et occupations	16 %

* Exclut les déplacements entre les régions de la Montérégie, de l'île de Montréal et de Laval-Laurentides-Lanaudière.

Nombre de salariés actifs de 2008 à 2018



Âge de la main-d'œuvre en 2018

	Âge moyen	- de 30 ans	30-54 ans	55 ans et +	Nombre total de salariés
Apprenti	32	50 %	47 %	3 %	1 261
Compagnon	42	16 %	67 %	17 %	1 891
Total des cimentiers-applicateurs	38	29 %	59 %	12 %	3 152
Ensemble des métiers et occupations	39	26 %	58 %	16 %	165 321