



PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

DANS L'INDUSTRIE
DE LA CONSTRUCTION
2024-2028



COMMISSION
DE LA CONSTRUCTION
DU QUÉBEC



Table des matières

Introduction	4
Ensemble des régions	5
PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA RÉGION.....	5
BESOINS DE RELÈVE POUR LA RÉGION.....	7
PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2024-2028	8
NOMBRE DE SALARIÉS ACTIFS EN 2023 ET BESOINS ANNUELS MOYENS DE NOUVEAUX SALARIÉS POUR LA PÉRIODE 2024-2028	9
PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS	10
Abitibi-Témiscamingue	11
PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA RÉGION.....	11
BESOINS DE RELÈVE POUR LA RÉGION.....	13
PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2024-2028	14
NOMBRE DE SALARIÉS ACTIFS EN 2023 ET BESOINS ANNUELS MOYENS DE NOUVEAUX SALARIÉS POUR LA PÉRIODE 2024-2028	15
PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS	16
Bas-Saint-Laurent—Gaspésie	17
PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA RÉGION.....	17
BESOINS DE RELÈVE POUR LA RÉGION.....	19
PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2024-2028	20
PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS	22
Côte-Nord	23
PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA RÉGION.....	23
BESOINS DE RELÈVE POUR LA RÉGION.....	25
PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2024-2028	26
NOMBRE DE SALARIÉS ACTIFS EN 2023 ET BESOINS ANNUELS MOYENS DE NOUVEAUX SALARIÉS POUR LA PÉRIODE 2024-2028	27
PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS	28
Estrie	29
PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA RÉGION.....	29
BESOINS DE RELÈVE POUR LA RÉGION.....	31
PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2024-2028	32
NOMBRE DE SALARIÉS ACTIFS EN 2023 ET BESOINS ANNUELS MOYENS DE NOUVEAUX SALARIÉS POUR LA PÉRIODE 2024-2028	33
PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS	34



Grand Montréal	35
PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA RÉGION	35
BESOINS DE RELÈVE POUR LA RÉGION	37
PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2024-2028	38
NOMBRE DE SALARIÉS ACTIFS EN 2023 ET BESOINS ANNUELS MOYENS DE NOUVEAUX SALARIÉS POUR LA PÉRIODE 2024-2028	39
PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS	40
Mauricie—Bois-Francs	41
PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA RÉGION	41
BESOINS DE RELÈVE POUR LA RÉGION	43
PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2024-2028	44
NOMBRE DE SALARIÉS ACTIFS EN 2023 ET BESOINS ANNUELS MOYENS DE NOUVEAUX SALARIÉS POUR LA PÉRIODE 2024-2028	45
PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS	46
Outaouais	47
PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA RÉGION	47
BESOINS DE RELÈVE POUR LA RÉGION	49
PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2024-2028	50
NOMBRE DE SALARIÉS ACTIFS EN 2023 ET BESOINS ANNUELS MOYENS DE NOUVEAUX SALARIÉS POUR LA PÉRIODE 2024-2028	51
PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS	52
Québec	53
PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA RÉGION	53
BESOINS DE RELÈVE POUR LA RÉGION	55
PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2024-2028	56
NOMBRE DE SALARIÉS ACTIFS EN 2023 ET BESOINS ANNUELS MOYENS DE NOUVEAUX SALARIÉS POUR LA PÉRIODE 2024-2028	57
PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS	58
Saguenay—Lac-Saint-Jean	59
PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA RÉGION	59
BESOINS DE RELÈVE POUR LA RÉGION	61
PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2024-2028	62
NOMBRE DE SALARIÉS ACTIFS EN 2023 ET BESOINS ANNUELS MOYENS DE NOUVEAUX SALARIÉS POUR LA PÉRIODE 2024-2028	63
PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS	64



Introduction

La Commission de la construction du Québec (CCQ) publie chaque année les Perspectives régionales pour les métiers et les occupations de la construction. Ces données visent à établir l'estimation du besoin de main-d'œuvre pour les 5 années à venir.

Cette estimation est basée sur différentes analyses, notamment la prévision des heures travaillées et l'offre actuelle de main-d'œuvre, incluant le roulement et la disponibilité. On peut ainsi connaître le besoin de personnes salariées à moyen terme afin de répondre au remplacement de ceux-ci et la croissance de l'activité.

Alors qu'auparavant les estimations de besoin étaient qualitatives, et classées en 4 catégories : excellentes, très bonnes, bonnes ou limitées, la CCQ a bonifié son modèle d'analyse, ce qui permet d'ajouter cette année une analyse quantitative du besoin de main-d'œuvre par métier.



Ensemble des régions

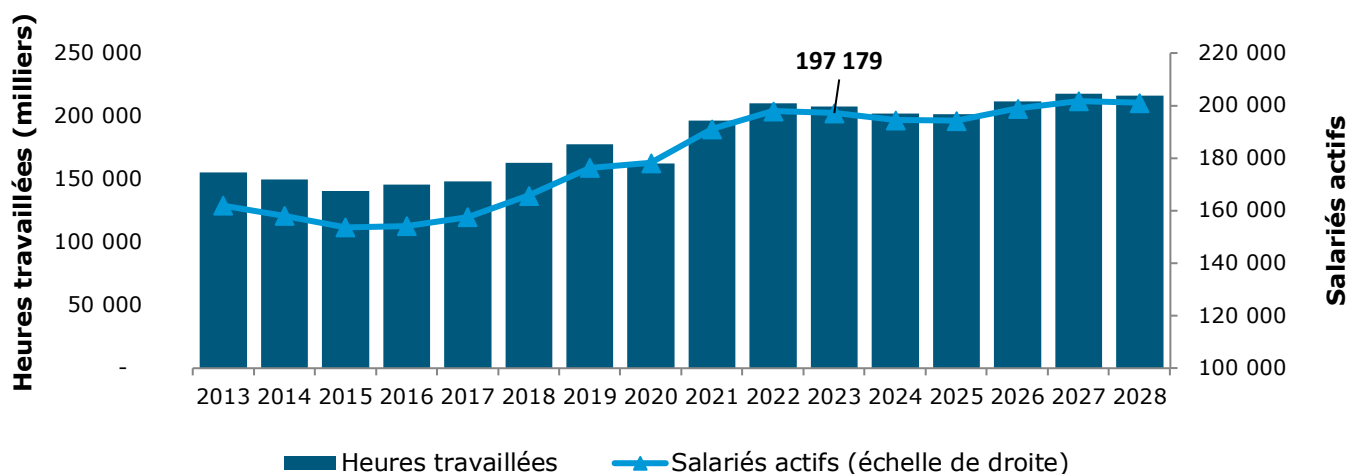
PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA RÉGION

L'industrie de la construction a connu en 2023 un léger repli (-1 %), avec 208 millions d'heures travaillées. Le nombre de salariés était presque inchangé avec 2022, et environ 197 000 salariés ont travaillé sur les chantiers. À moyen terme, le nombre de salariés demeurera élevé, et l'industrie fera travailler près de 200 000 personnes. Les perspectives professionnelles sont excellentes pour l'ensemble des salariés de la construction et les besoins de recrutement seront encore importants. Les heures attendues seront au-dessus des 200 millions en moyenne d'ici 2028.

La projection actuelle se base sur la dernière prévision de la CCQ de décembre 2023, et porte sur les travaux assujettis à la Loi R-20, qui exclue la rénovation résidentielle. Hydro-Québec prévoit investir environ 150G\$ d'ici 2035 afin de pérenniser et bonifier son réseau actuel. Les projections actuelles incluent les projets connus de Hydro-Québec, et pourraient être ajustées lorsque de nouveaux projets seront dévoilés.

Les besoins annuels moyens de main-d'œuvre sont établis en fonction de la demande prévue, du roulement des travailleurs, de l'évolution du vieillissement de la main-d'œuvre, de sa disponibilité et de la diplomation dans les métiers. L'analyse servira également à élaborer de nouvelles cibles de recrutement dans l'industrie de la construction parmi la population sous-représentée ainsi que de rétention.

Activité des salariés dans l'industrie de la construction



Source : CCQ



Le secteur **génie civil et voirie** continuera d’être un fort contributeur de l’activité à venir à moyen terme. Les besoins dans les travaux d’infrastructures seront importants et fortement concentrés dans le Grand Montréal. De nouveaux projets prendront forme, dont ceux pour la construction du prolongement de la ligne bleue du métro, ainsi que ceux pour le remplacement du pont de l’Île-aux-Tourtes. Le projet de réfection du pont-tunnel Louis-Hippolyte-La Fontaine se poursuivra également. Hydro-Québec construit actuellement deux projets de ligne de transport en vue d’exporter de l’électricité vers le voisin américain. Notons le projet d’interconnexion Hertel-New York, ainsi que celui de Appalaches-Maine (NECEC).

Le secteur **industriel** sera fort actif au cours des prochaines années. Le nouveau venu parmi le secteur est le projet de Northvolt, qui a débuté fin 2023, et se terminera en 2028. Rio Tinto possède quelques projets en cours, dont un pour la construction de l’usine AP60 à Jonquière, ainsi qu’un autre pour des travaux liés à la décarbonation de ses activités à Sorel-Tracy. À Bécancour, il y aura jusqu’en 2026 la construction de l’usine de matériaux de cathode par Ford-ECOPRO CAM, et la construction par Ultium CAM d’une usine de composants de batteries jusqu’en 2025.

Le secteur **institutionnel et commercial** risque de voir sa portion commerciale diminuer au cours des prochains mois, vu le niveau des taux d’intérêt qui compliqueront le lancement de nouveaux projets. La portion du résidentiel en hauteur, qui est déclaré dans ce secteur, forcera un ralentissement aussi. Les mises en chantier d’appartement dans les immeubles en hauteur ont connu un fort recul en 2023, et les heures en subiront les effets à très court terme. Cependant, la portion institutionnelle a des besoins encore très importants et limitera la diminution de l’activité. La construction d’un nouvel hôpital à Vaudreuil-Soulanges a débuté, de même que la modernisation et l’agrandissement du centre hospitalier Pierre-Le-Gardeur à Terrebonne, entre autres. Les constructions des maisons des aînés qui n’ont pu être terminées sont toujours dans la liste des projets à faire au Plan québécois des infrastructures, de même que les projets de construction d’école dans différentes régions qui n’ont pu être réalisés au cours des dernières années.

Les heures travaillées du secteur **résidentiel** ont connu un premier recul en huit ans. Les mises en chantier ont enregistré une forte diminution en 2023, et cela aura des répercussions sur les heures travaillées de 2024 encore une fois. Le secteur reprendra de la vigueur en 2025, une fois que les mises en chantier reprendront plus normalement. La diminution graduelle des taux d’intérêt devrait débiter cette année. Comme l’offre de propriétés est insuffisante, la construction neuve de nouveaux logements reviendra donc en force, et le besoin de nouveaux travailleurs sera encore crucial.



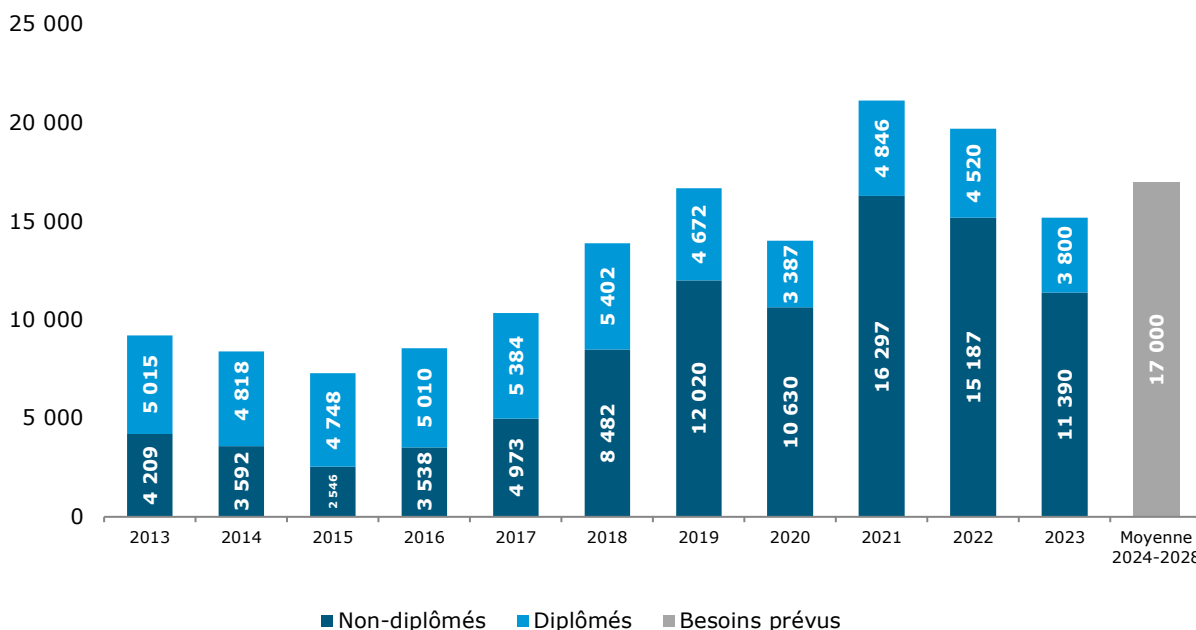
BESOINS DE RELÈVE POUR LA RÉGION

Malgré le recul anticipé pour les prochains mois, des besoins de relève importants sont attendus pour presque l'ensemble des métiers et occupations à moyen terme. De plus, on observe dans plusieurs métiers que le nombre de diplômés n'est pas suffisant actuellement pour combler les besoins des chantiers. À moyen terme, l'industrie aura des besoins annuels d'environ 17 000 personnes d'ici à 2028, en moyenne. Dans l'ensemble, les perspectives professionnelles dans l'industrie de la construction sont excellentes; l'activité sur les chantiers demeurera importante, la disponibilité actuelle des travailleurs est faible et un vieillissement plus marqué touche aussi quelques métiers.

Les perspectives professionnelles sont excellentes pour les briqueteurs-maçons, les calorifugeurs, les carreleurs, les charpentier-menuisiers, les couvreurs, les ferblantiers, les installateurs de systèmes de sécurité, les monteur-assembleurs, les monteurs-mécanicien vitrier, les opérateurs d'équipement lourd, les peintres et plâtriers, les poseurs de revêtements souples et intérieurs, entre autres.

Nouveaux salariés dans l'industrie de la construction, apprentis et occupations

Ensemble des régions



Source : CCQ



PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2024-2028

Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en quatre catégories (Excellentes, très bonnes, bonnes ou limitées), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail pour la période observée; (2) le taux moyen de disponibilité des travailleurs dans les bassins selon les données de la CCQ; (3) le taux de roulement prévu de la main-d'œuvre (besoins de remplacement); (4) le vieillissement, soit la proportion des salariés compagnon qui sont âgés de 55 ans et plus; (5) la suffisance des diplômés, soit la relève à court terme, en comparant les diplômés des 3 dernières années au niveau provincial comparativement aux besoins estimés par la CCQ.

Métier/occupation	Diagnostic	Commentaires
Briqueur-maçon	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Calorifugeur	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Carreleur	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Charpentier-menuisier	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Chaudronnier	Bonnes	Emploi en forte hausse, vieillissement important. Diplômés à l'équilibre.
Cimentier-applicateur	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Couvreur	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Électricien	Très bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Installateur de systèmes de sécurité	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Ferblantier	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Ferrailleur	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Frigoriste	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Grutier	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Mécanicien d'ascenseur	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Mécanicien de chantier	Bonnes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important.
Mécanicien de machines lourdes	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important.
Mécanicien en protection-incendie	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Monteur-assembleur	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Monteur-mécanicien vitrier	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Opérateur de pelles	Bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Opérateur d'équipement lourd	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Peintre	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Plâtrier	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Poseur de revêtements souples	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Poseur de systèmes intérieurs	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Tuyauteur	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants
Monteur de lignes	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré.
Plongeur	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement peu marqué. Diplômés insuffisants.
Préposé à l'arpentage	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Soudeur	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Soudeur en tuyauterie	Bonnes	Emploi en forte hausse, vieillissement modéré.
Boutefeu et foreur	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Manoeuvre	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Ensemble des salariés	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.

Source : CCQ



NOMBRE DE SALARIÉS ACTIFS EN 2023 ET BESOINS ANNUELS MOYENS DE NOUVEAUX SALARIÉS POUR LA PÉRIODE 2024-2028

Métier/occupation	Salariés actifs en 2023	Besoins de salariés
Briqueteur-maçon	5 218	394
Calorifugeur	1 287	126
Carreleur	2 867	196
Charpentier-menuisier	55 975	4 464
Chaudronnier	632	57
Cimentier-applicateur	3 780	323
Couvreur	6 612	385
Électricien	21 308	2 188
Installateur de systèmes de sécurité	1 287	115
Ferblantier	5 468	519
Ferrailleur	1 809	202
Frigoriste	4 927	525
Grutier	1 934	223
Mécanicien d'ascenseur	1 360	166
Mécanicien de chantier	927	99
Mécanicien de machines lourdes	396	31
Mécanicien en protection-incendie	1 719	187
Monteur-assembleur	3 477	354
Monteur-mécanicien vitrier	3 014	263
Opérateur de pelles	9 244	780
Opérateur d'équipement lourd	6 372	529
Peintre	6 918	493
Plâtrier	4 099	318
Poseur de revêtements souples	1 293	88
Poseur de systèmes intérieurs	3 086	291
Tuyauteur	10 749	1 124
Monteur de lignes	1 481	163
Plongeur	175	15
Préposé à l'arpentage	1 476	153
Soudeur	388	38
Soudeur en tuyauterie	600	67
Boutefeu et foreur	701	70
Manoeuvre	23 696	2 054
Ensemble des salariés	197 179	17 000

Source : CCQ



PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS

Description du projet	Valeur (M\$)	Échéancier
Secteur du génie civil et de la voirie		
Réseau express métropolitain (REM), CDPQ Infra (Montréal)	7 950	2018-2027
Prolongement de la ligne bleue du métro, STM (Montréal)	6 400	2021-2029
Réfection du pont-tunnel Louis-Hippolyte-La Fontaine, ministère des transports (Montréal)	2 497	2020-2025
Remplacement du pont de l'île-aux-Tourtes, ministère des transports (Montréal)	2 300	2023-2030
Réfection des tunnels Ville-Marie et Viger, ministère des transports (Montréal)	2 050	2020-2030
Construction d'une ligne d'interconnexion Hertel-New York, Hydro-Québec (La Prairie)	1 140	2023-2026
Prolongement de l'autoroute 19, ministère des transports (Bois-des-Filion-Laval)	899	2021-2027
Réaménagement de la route 185, phase 3, ministère des transports (Saint-Antoine- Saint-Louis du Ha! Ha!)	883	2019-2025
Réhabilitation du chemin de fer de la Gaspésie, ministère des transports (Matapédia-Gaspé)	871	2019-2026
Secteur industriel		
Construction d'une usine de cellules de batteries, Northvolt (Saint-Basile-le Grand et McMasterville)	7 000	2023-2028
Construction d'une mine souterraine projet Odyssey, Canadian Malartic (Malartic)	1 700	2021-2027
Construction d'une usine AP60, Rio Tinto Alcan (Jonquière)	1 400	2023-2026
Projet Recyclage Carbone Varenne, Enerkem/Shell (Varenes)	1 200	2021-2025
Construction d'une usine de matériaux de cathode, Ford-ECOPRO CAM (Bécancour)	1 200	2023-2026
Décarbonation des activités et transformation de métaux critiques, Rio Tinto Fer et Titane (Sorel-Tracy)	737	2023-2030
Construction d'une usine de composants de batteries, Ultium CAM, (Bécancour)	600	2022-2025
Secteur institutionnel et commercial		
Développement commercial Royalmount, Carbonleo (Montréal)	7 000	2018-2033
Construction d'un hôpital régional, CSSS Vaudreuil-Soulanges (Vaudreuil-Dorion)	2 595	2021-2026
Construction d'un Nouveau complexe hospitalier (NCH) phase 2, C.H.U.Q. Pavillon L'Enfant-Jésus (Québec)	1 586	2020-2029
Construction Quartier Fleur de Lys, Trudel Alliance (Québec)	1 500	2020-2033
Développement mixte «TOD» Solar Uniquartier, Devimco (Brossard)	1 300	2017-2027
Réaménagement du site de l'ancien hôpital Royal Victoria en locaux, Université McGill (Montréal)	870	2023-2028
Construction d'un complexe de traitement de données à haute intensité, Qscale (Lévis)	867	2021-2028
Construction du centre de transport Bellechasse, (STM) Montréal	584	2019-2024

Source : CCQ



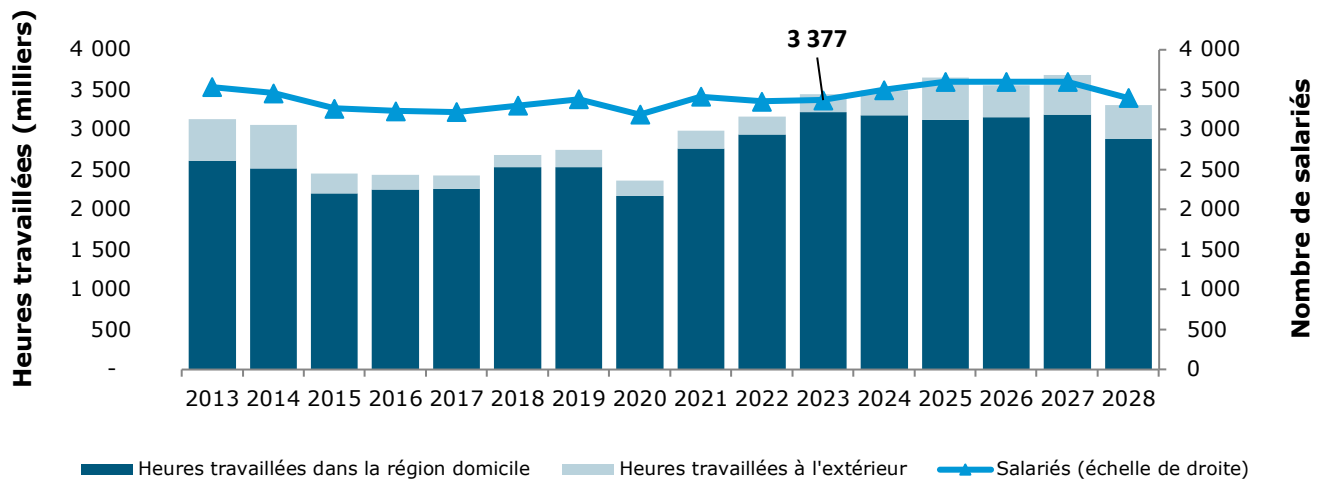
Abitibi-Témiscamingue

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA RÉGION

L'année 2023 a été très positive pour la région. L'industrie a compté 3 377 salariés domiciliés qui ont enregistré des heures durant l'année. Les projets des secteurs industriel et institutionnel et commercial ont permis d'assurer une légère croissance de l'activité pour les travailleurs dans la région en comparaison avec l'année précédente. Au moyen terme, soit entre 2024 et 2028, plus de 3 500 travailleurs seront actifs en moyenne par année. Les perspectives sont excellentes pour les travailleurs dans la région. En effet, les besoins de remplacement seront élevés puisque la population actuelle de salariés connaît un vieillissement très important, tandis que l'emploi reste stable et que le nombre de diplômés récents est insuffisant.

Les besoins annuels moyens de main-d'œuvre sont établis en fonction de la demande prévue, du roulement des travailleurs, de l'évolution du vieillissement de la main-d'œuvre, de sa disponibilité et de la diplomation dans les métiers. L'analyse servira également à élaborer de nouvelles cibles de recrutement dans l'industrie de la construction parmi la population sous-représentée ainsi que de rétention.

Activité des salariés dans l'industrie de la construction



Source : CCQ



Le secteur **génie civil et voirie** enregistre une année de croissance en 2023. Le projet de réhabilitation des ponts aux barrages hydroélectriques de Rapide-7 s'étire et prendra fin plus tard que prévu. Un projet de construction d'une ligne de transport d'électricité à Lebel-sur-Quévillon a débuté en 2023. Pour le moyen terme, le projet d'amélioration de la route 117 entre Val-d'Or et Rouyn-Noranda est à l'agenda.

Le secteur **industriel** performe bien avec, entre autres, le projet d'envergure de Canadian Malartic pour la construction d'une mine souterraine Odyssey, qui se poursuit jusqu'en 2027. Le projet important de modernisation et d'agrandissement d'une usine par Uniboard doit durer jusqu'en 2025. Pour la suite, des travaux d'amélioration à la Fonderie Horne sont attendus et le projet de construction d'une usine de transformation de lithium par Galaxy Lithium est en voie d'être concrétisé.

Le secteur **institutionnel et commercial** a descendu de son sommet de l'année précédente, mais affiche tout de même une bonne performance. La demande de travailleurs sera animée à court terme par les projets d'agrandissement de l'urgence et des soins intensifs à l'Hôpital Hôtel-Dieu d'Amos, la construction de l'Espace bleu de l'Abitibi-Témiscamingue, la construction d'un centre aquatique et d'un centre multisport.

En 2024, le secteur **résidentiel** continuera de ralentir, pour ensuite rester stable à moyen terme.

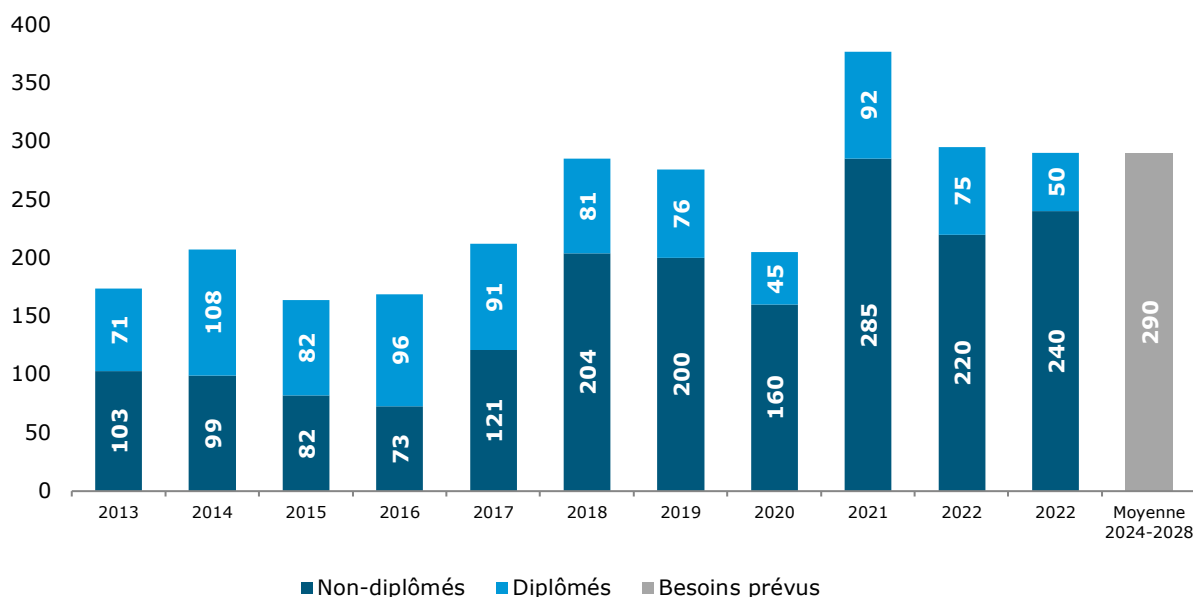


BESOINS DE RELÈVE POUR LA RÉGION

La demande pour la main-d'œuvre est élevée dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue. En moyenne, 290 salariés seront requis par année entre 2024 et 2028 pour effectuer les travaux en cours et annoncés. Avec un vieillissement très important de la population de travailleurs et un nombre insuffisant de diplômés, les perspectives professionnelles sont excellentes dans la région. Les meilleures perspectives sont pour les métiers de briqueteur-maçon, carreleur, électricien, grutier, mécanicien d'ascenseur, monteur-mécanicien vitrier, peintre, poseur de revêtements souples et tuyauteur.

Nouveaux salariés dans l'industrie de la construction, apprentis et occupations

Abitibi-Témiscamingue



Source : CCQ



PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2024-2028

Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en quatre catégories (Excellentes, très bonnes, bonnes ou limitées), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail pour la période observée; (2) le taux moyen de disponibilité des travailleurs dans les bassins selon les données de la CCQ; (3) le taux de roulement prévu de la main-d'œuvre (besoins de remplacement); (4) le vieillissement, soit la proportion des salariés compagnon qui sont âgés de 55 ans et plus; (5) la suffisance des diplômés, soit la relève à court terme, en comparant les diplômés des 3 dernières années au niveau provincial comparativement aux besoins estimés par la CCQ.

Métier/occupation	Diagnostic	Commentaires
Briqueteur-maçon	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Calorifugeur	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Carreleur	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Charpentier-menuisier	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Chaudronnier	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés à l'équilibre.
Cimentier-applicateur	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Couvreur	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement peu marqué. Diplômés insuffisants.
Électricien	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Installateur de systèmes de sécurité	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Ferblantier	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Ferrailleur	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Frigoriste	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Grutier	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Mécanicien d'ascenseur	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Mécanicien de chantier	Bonnes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important.
Mécanicien de machines lourdes	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important.
Mécanicien en protection-incendie	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Monteur-assembleur	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Monteur-mécanicien vitrier	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Opérateur de pelles	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Opérateur d'équipement lourd	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Peintre	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Plâtrier	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Poseur de revêtements souples	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Poseur de systèmes intérieurs	Bonnes	Emploi en légère baisse. Diplômés insuffisants.
Tuyauteur	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Monteur de lignes	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important.
Plongeur	Bonnes	Emploi en très forte baisse. Diplômés insuffisants.
Préposé à l'arpentage	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Soudeur	Bonnes	Emploi stable, vieillissement très important.
Soudeur en tuyauterie	Très bonnes	Emploi en très forte hausse, vieillissement très important.
Boutefeu et foreur	Limitées	Emploi en légère baisse, vieillissement peu marqué.
Manoeuvre	Bonnes	Emploi stable, vieillissement très important.
Ensemble des salariés	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.

Source : CCQ



NOMBRE DE SALARIÉS ACTIFS EN 2023 ET BESOINS ANNUELS MOYENS DE NOUVEAUX SALARIÉS POUR LA PÉRIODE 2024-2028

Métier/occupation	Salariés actifs en 2023	Besoins de salariés
Briqueur-maçon	31	2
Calorifugeur	28	3
Carreleur	20	2
Charpentier-menuisier	1 192	90
Chaudronnier	9	1
Cimentier-applicateur	34	2
Couvreur	106	6
Électricien	417	36
Installateur de systèmes de sécurité	16	1
Ferblantier	60	5
Ferrailleur	17	2
Frigoriste	60	6
Grutier	54	8
Mécanicien d'ascenseur	8	1
Mécanicien de chantier	26	4
Mécanicien de machines lourdes	x	1
Mécanicien en protection-incendie	10	1
Monteur-assembleur	73	8
Monteur-mécanicien vitrier	50	3
Opérateur de pelles	230	19
Opérateur d'équipement lourd	149	13
Peintre	111	8
Plâtrier	27	1
Poseur de revêtements souples	13	1
Poseur de systèmes intérieurs	x	1
Tuyauteur	190	24
Monteur de lignes	41	4
Plongeur	x	1
Préposé à l'arpentage	32	3
Soudeur	6	1
Soudeur en tuyauterie	25	7
Boutefeu et foreur	15	1
Manoeuvre	279	24
Ensemble des salariés	3 377	290

Certaines données du tableau ont été masquées pour des raisons de protection des renseignements personnels.

Source : CCQ



PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS

Description du projet	Valeur (M\$)	Échéancier
Secteur du génie civil et de la voirie		
Réhabilitation des ponts aux barrages hydroélectriques de Rapide-7, Hydro-Québec (Rouyn-Noranda)	70	2021-2026
Secteur industriel		
Construction d'une mine souterraine Projet Odyssey, Canadian Malartic (Malartic)	1 700	2021-2027
Modernisation et agrandissement d'une usine, Uniboard (Val d'Or)	250	2022-2025
Secteur institutionnel et commercial		
Construction d'une maison des aînés, CISSS de l'Abitibi-Témiscamingue (Rouyn-Noranda)	60	2021-2024
Construction d'une maison des aînés/alternative, CISSS de l'Abitibi-Témiscamingue (Val-d'Or)	28	2021-2024
Reconstruction d'une école pavillon Victor-Cormier, CSS du Lac-Abitibi (La Sarre)	25	2022-2024

Source : CCQ



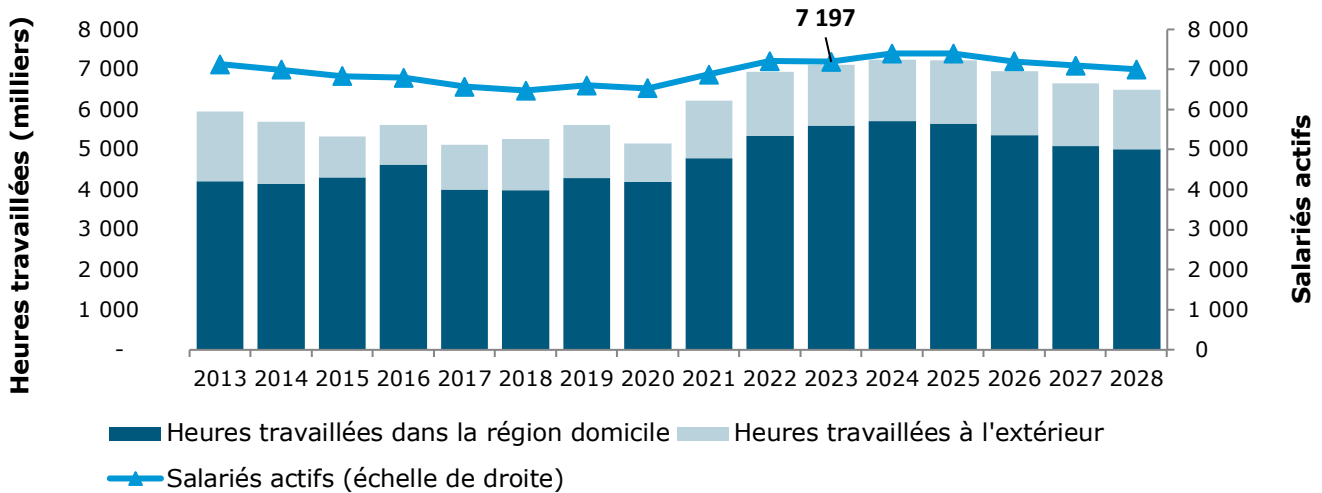
Bas-Saint-Laurent—Gaspésie

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA RÉGION

Le volume d’ouvrage réalisé par les salariés domiciliés de la région a atteint un sommet historique en 2023. Il est anticipé que la demande de travail pour les années 2024 et 2025 sera élevée, avant de redescendre graduellement les années subséquentes. Les perspectives professionnelles sont ainsi excellentes pour l’ensemble des travailleurs de la région, le vieillissement étant d’autant plus très important et le nombre de diplômés insuffisant.

Les besoins annuels moyens de main-d’œuvre sont établis en fonction de la demande prévue, du roulement des travailleurs, de l’évolution du vieillissement de la main-d’œuvre, de sa disponibilité et de la diplomation dans les métiers. L’analyse servira également à élaborer de nouvelles cibles de recrutement dans l’industrie de la construction parmi la population sous-représentée ainsi que de rétention.

Activité des salariés dans l'industrie de la construction



Source : CCQ



Le secteur **génie civil et voirie** continuera à générer des heures par deux principaux chantiers de longue haleine : le projet de réaménagement de la route 185 en autoroute et la réhabilitation du chemin de fer de la Gaspésie. Ceux-ci fourniront normalement du travail respectivement jusqu'en 2025 et en 2026.

En ce qui concerne le secteur **industriel** dans la région, le projet d'agrandissement d'une usine de pales éoliennes lancé par LM Wind Power a pris fin en 2023. Le principal chantier en cours est la construction d'une usine de céramique à Matane par Duravit, qui devrait prendre fin en 2025.

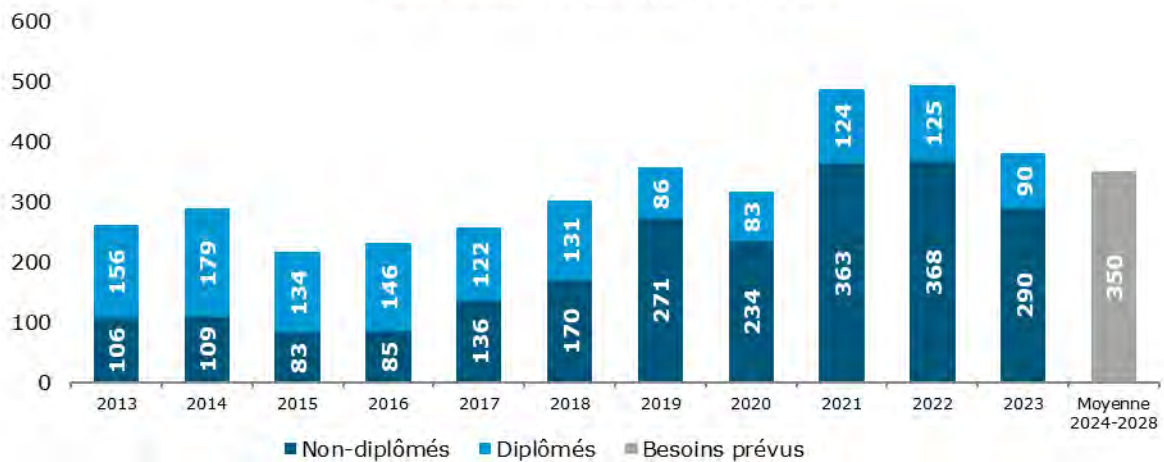
Plusieurs projets du secteur **institutionnel et commercial** sont en cours, dont notamment la construction du Complexe santé Rivière-du-Loup et l'agrandissement de la maison des aînés de Rocher-Percé. À moyen terme, l'agrandissement potentiel de l'hôpital de Rimouski nécessiterait un bon nombre de salariés une fois le projet démarré. La construction d'un pavillon de médecine vétérinaire à l'Université du Québec à Rimouski est également attendue. Le secteur **résidentiel** sera assez stable à moyen terme.



BESOINS DE RELÈVE POUR LA RÉGION

À moyen terme, la demande de nouveaux salariés dans la région Bas-Saint-Laurent—Gaspésie se stabilisera à un niveau comparable à celui observé en 2019. En effet, les besoins moyens sont estimés à environ 350 nouveaux travailleurs annuellement pour la période 2024-2028. Dans l'ensemble, les perspectives professionnelles sont excellentes dans la région. Malgré le fait que la demande de travail soit en légère baisse, le vieillissement des travailleurs est très important et le nombre de nouveaux diplômés est insuffisant. Les perspectives d'emploi sont particulièrement favorables pour les métiers de carreleur, charpentier-menuisier, cimentier-applicateur, couvreur, ferblantier, grutier, mécanicien d'ascenseur, monteur-mécanicien vitrier, peintre, plâtrier, poseur de revêtements souples et poseur de systèmes intérieurs.

Nouveaux salariés dans l'industrie de la construction, apprentis et occupations
Bas-Saint-Laurent-Gaspésie



Source : CCQ



PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2024-2028

Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en quatre catégories (Excellentes, très bonnes, bonnes ou limitées), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail pour la période observée; (2) le taux moyen de disponibilité des travailleurs dans les bassins selon les données de la CCQ; (3) le taux de roulement prévu de la main-d'œuvre (besoins de remplacement); (4) le vieillissement, soit la proportion des salariés compagnon qui sont âgés de 55 ans et plus; (5) la suffisance des diplômés, soit la relève à court terme, en comparant les diplômés des 3 dernières années au niveau provincial comparativement aux besoins estimés par la CCQ.

Métier/occupation	Diagnostic	Commentaires
Briqueur-maçon	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Calorifugeur	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Carreleur	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Charpentier-menuisier	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Chaudronnier	Très bonnes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important. Diplômés à l'équilibre.
Cimentier-aplicateur	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Couvreur	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Électricien	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Installateur de systèmes de sécurité	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Ferblantier	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Ferrailleur	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Frigoriste	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Grutier	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Mécanicien d'ascenseur	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Mécanicien de chantier	Bonnes	Emploi stable, vieillissement très important.
Mécanicien de machines lourdes	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important.
Mécanicien en protection-incendie	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement peu marqué. Diplômés insuffisants.
Monteur-assembleur	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Monteur-mécanicien vitrier	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Opérateur de pelles	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Opérateur d'équipement lourd	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Peintre	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Plâtrier	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Poseur de revêtements souples	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Poseur de systèmes intérieurs	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Tuyauteur	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Monteur de lignes	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement peu marqué.
Plongeur	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement peu marqué. Diplômés insuffisants.
Préposé à l'arpage	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Soudeur	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important.
Soudeur en tuyauterie	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré.
Boutefeu et foreur	Limitées	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré.
Manoeuvre	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important.
Ensemble des salariés	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.

Source : CCQ



NOMBRE DE SALARIÉS ACTIFS EN 2023 ET BESOINS ANNUELS MOYENS DE NOUVEAUX SALARIÉS POUR LA PÉRIODE 2024-2028

Métier/occupation	Salariés actifs en 2023	Besoins de salariés
Briqueteur-maçon	77	3
Calorifugeur	27	2
Carreleur	58	3
Charpentier-menuisier	2 619	120
Chaudronnier	61	3
Cimentier-applicateur	63	2
Couvreur	140	4
Électricien	630	35
Installateur de systèmes de sécurité	25	1
Ferblantier	114	5
Ferrailleur	78	5
Frigoriste	98	6
Grutier	75	4
Mécanicien d'ascenseur	11	1
Mécanicien de chantier	83	5
Mécanicien de machines lourdes	53	3
Mécanicien en protection-incendie	30	2
Monteur-assembleur	180	8
Monteur-mécanicien vitrier	31	2
Opérateur de pelles	556	25
Opérateur d'équipement lourd	529	27
Peintre	221	8
Plâtrier	34	2
Poseur de revêtements souples	48	3
Poseur de systèmes intérieurs	7	1
Tuyauteur	293	18
Monteur de lignes	78	5
Plongeur	15	1
Préposé à l'arpentage	88	5
Soudeur	19	1
Soudeur en tuyauterie	9	1
Boutefeu et foreur	38	3
Manoeuvre	654	36
Ensemble des salariés	7 197	350

Source : CCQ



PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS

Description du projet	Valeur (M\$)	Échéancier
Secteur du génie civil et de la voirie		
Réaménagement de la route 185 en autoroute, phase 3, ministère des transports (Saint-Antonin – Saint-Louis-du-Ha! Ha!)	883,3	2019-2025
Réhabilitation du chemin de fer de la Gaspésie (3 tronçons), ministère des transports (Matapédia-Gaspé)	871,8	2019-2026
Réfection majeure d'un pont de la route 132, ministère des transports (Rimouski)	30,3	2022-2024
Secteur industriel		
Construction d'une usine, Duravit (Matane)	90	2023-2025
Construction d'une usine de fabrication de mobilier intégré, Groupe Miralis (Saint-Anaclet-de-Lessard)	22,5	2022-2023
Secteur institutionnel et commercial		
Construction d'un complexe immobilier et commercial, Groupe Medway (Rivière-du-Loup)	65	2022-2025
Agrandissement de la maison des aînés de Rocher-Percé, CISSS Gaspésie (Chandler)	60	2021-2024
Agrandissement d'une résidence personnes âgées Havre de l'Estuaire, Groupe Sélection (Rimouski)	55	2023-2024
Construction d'une nouvelle école primaire, Centre de services scolaire de Kamouraska–Rivière-du-Loup (CSSKAMLOUP) (Rivière-du-Loup)	40,6	2023-2024
Construction d'un Lab-école, Centre de services scolaire des Phares (CSSPHARES) (Rimouski)	33,9	2021-2023
Travaux pour la sauvegarde de la villa Frederick-James, Ministère de la Culture et des communications (Percé)	20,8	2022-2023
Construction d'hébergements touristiques, Territoire des expériences récréatives des forêts anciennes (TERFA) (Rimouski et Saint-Narcisse-de-Rimouski)	20	2022-2023
Reconstruction du théâtre de la Vieille Forge (Petite Vallée)	19,6	2023-2024
Agrandissement du musée Exploramers (Saint-Anne-des-Monts)	16	2023-2024

Source : CCQ

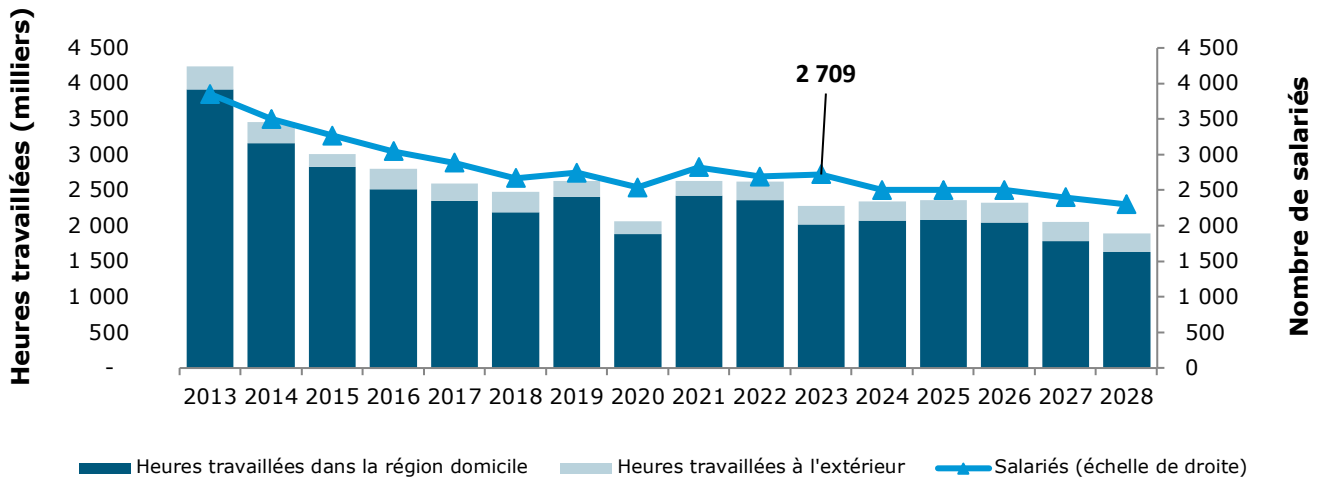


PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA RÉGION

Après deux années pour lesquelles le volume d'ouvrage a été plus important, l'activité s'est contractée en 2023 et il est attendu que l'activité continue d'évoluer à des niveaux comparables à moyen terme. En raison du manque de travailleurs diplômés, ainsi que du vieillissement très important des salariés de la région, les perspectives d'emploi dans l'industrie demeurent très bonnes à moyen terme. En moyenne, plus de 2 400 travailleurs seront actifs annuellement dans la région d'ici 2028.

Les besoins annuels moyens de main-d'œuvre sont établis en fonction de la demande prévue, du roulement des travailleurs, de l'évolution du vieillissement de la main-d'œuvre, de sa disponibilité et de la diplomation dans les métiers. L'analyse servira également à élaborer de nouvelles cibles de recrutement dans l'industrie de la construction parmi la population sous-représentée ainsi que de rétention.

Activité des salariés dans l'industrie de la construction



Source : CCQ



L'important chantier de construction de la ligne Micoua-Saguenay, rattaché au secteur **génie civil et voirie**, s'est terminé en 2023. Le projet du parc éolien Apuait, à Maliotenam, a débuté cette même année et devrait prendre fin d'ici la fin de 2024. Les travaux pour le prolongement de la route 138 se poursuivront, tout comme ceux pour la réfection de la route 389. Pour ce qui est du secteur **industriel**, l'amélioration des installations minières d'Arcelor-Mittal au Mont-Wright se poursuivront jusqu'en 2025.

Concernant le secteur **institutionnel et commercial**, la modernisation d'un service d'urgence à Sept-Îles se poursuivra, de même que la construction d'un centre de désintoxication à Kuujuaq, et la construction de deux maisons des aînés, une à Havre-Saint-Pierre et une autre à Baie-Comeau. Le secteur **résidentiel** sera plutôt stable à moyen terme.

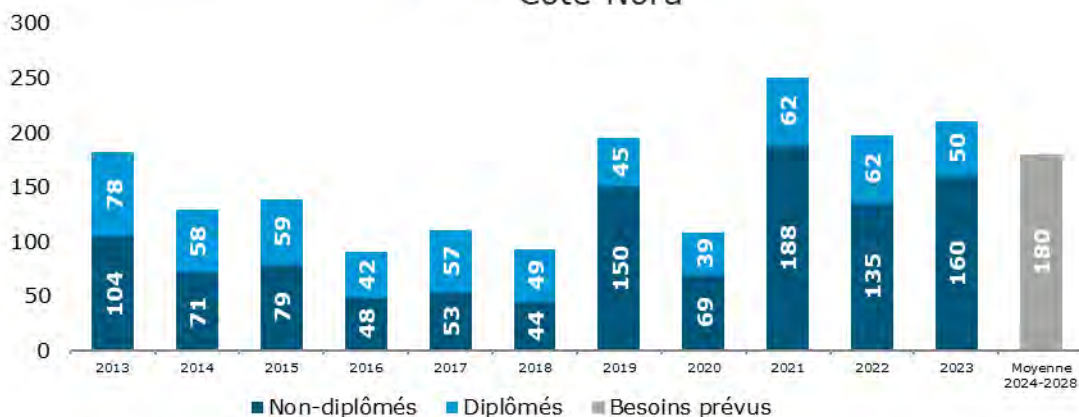


BESOINS DE RELÈVE POUR LA RÉGION

À moyen terme, les besoins de relève s'élèvent en moyenne à 180 travailleurs par année. Les perspectives professionnelles dans l'industrie de la construction sont très bonnes. Malgré la stabilité de l'activité prévue à moyen terme, le vieillissement des travailleurs est très important et le nombre de nouveaux diplômés est insuffisant. Les perspectives sont notamment excellentes pour le métier de calorifugeur, carreleur, charpentier-menuisier, couvreur, ferblantier, grutier, mécanicien en protection-incendie, monteur-assembleur, vitrier, peintre, poseur de revêtements souples et poseur de systèmes intérieurs.

Nouveaux salariés dans l'industrie de la construction, apprentis et occupations

Côte-Nord



Source : CCQ



PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2024-2028

Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en quatre catégories (Excellentes, très bonnes, bonnes ou limitées), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail pour la période observée; (2) le taux moyen de disponibilité des travailleurs dans les bassins selon les données de la CCQ; (3) le taux de roulement prévu de la main-d'œuvre (besoins de remplacement); (4) le vieillissement, soit la proportion des salariés compagnon qui sont âgés de 55 ans et plus; (5) la suffisance des diplômés, soit la relève à court terme, en comparant les diplômés des 3 dernières années au niveau provincial comparativement aux besoins estimés par la CCQ.

Métier/occupation	Diagnostic	Commentaires
Briqueur-maçon	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Calorifugeur	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Carreleur	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Charpentier-menuisier	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Chaudronnier	Très bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Diplômés à l'équilibre.
Cimentier-applicateur	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Couvreur	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Électricien	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Installateur de systèmes de sécurité	Très bonnes	Emploi en forte baisse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Ferblantier	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Ferrailleur	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Frigoriste	Bonnes	Emploi en forte baisse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Grutier	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Mécanicien d'ascenseur	Bonnes	Emploi stable. Diplômés insuffisants.
Mécanicien de chantier	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important.
Mécanicien de machines lourdes	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important.
Mécanicien en protection-incendie	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Monteur-assembleur	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Monteur-mécanicien vitrier	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Opérateur de pelles	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Opérateur d'équipement lourd	Très bonnes	Emploi en forte baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Peintre	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Plâtrier	Très bonnes	Emploi en forte baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Poseur de revêtements souples	Excellentes	Emploi en forte baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Poseur de systèmes intérieurs	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Tuyauteur	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Monteur de lignes	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important.
Plongeur	Bonnes	Emploi en légère baisse. Diplômés insuffisants.
Préposé à l'arpentage	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Soudeur	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important.
Soudeur en tuyauterie	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important.
Boutefeu et foreur	Limitées	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré.
Manoeuvre	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important.
Ensemble des salariés	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.

Source : CCQ



NOMBRE DE SALARIÉS ACTIFS EN 2023 ET BESOINS ANNUELS MOYENS DE NOUVEAUX SALARIÉS POUR LA PÉRIODE 2024-2028

Briqueteur-maçon	19	1
Calorifugeur	x	1
Carreleur	18	2
Charpentier-menuisier	705	45
Chaudronnier	17	1
Cimentier-applicateur	19	1
Couvreur	11	1
Électricien	270	22
Installateur de systèmes de sécurité	14	1
Ferblantier	37	3
Ferrailleur	24	2
Frigoriste	26	3
Grutier	52	5
Mécanicien d'ascenseur	x	1
Mécanicien de chantier	44	3
Mécanicien de machines lourdes	43	2
Mécanicien en protection-incendie	12	1
Monteur-assembleur	58	4
Monteur-mécanicien vitrier	13	1
Opérateur de pelles	252	15
Opérateur d'équipement lourd	210	11
Peintre	47	3
Plâtrier	7	1
Poseur de revêtements souples	7	1
Poseur de systèmes intérieurs	x	1
Tuyauteur	105	8
Monteur de lignes	37	4
Plongeur	x	1
Préposé à l'arpentage	48	3
Soudeur	12	1
Soudeur en tuyauterie	11	1
Boutefeu et foreur	29	4
Manoeuvre	436	26
Ensemble des salariés	2 709	180

Certaines données du tableau ont été masquées pour des raisons de protection des renseignements personnels.

Source : CCQ



PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS

Description du projet	Valeur (M\$)	Échéancier
Secteur du génie civil et de la voirie		
Construction d'un parc éolien Apuait, Boralex (Maliotenam)	600	2023-2024
Prolongement de la route 138, Tronçon Kegaska – La Romaine, ministère des transports	513,6	2021-2025
Réfection de la route 389, ministère des transports (Baie-Comeau-Fermont)	493,5	2018-2028
Prolongement de la route 138, Tronçon La Tabatière – Tête-à-la-Baleine, ministère des transports	181,9	2022-2025
Reconstruction de la Côte Arsène-Gagnon, route 138, ministère des transports (Les Bergeronnes)	84,9	2018-2024
Agrandissement à l'usine de filtration de l'usine de pompage, Port-Cartier	50	2023-2025
Secteur industriel		
Améliorations d'installations minières, Arcelor-Mittal (Mont-Wright)	458	2018-2025
Secteur institutionnel et commercial		
Modernisation du service d'urgence, CISSS de la Côte-Nord (Sept-Îles)	159	2022-...
Construction d'une maison des aînés et alternative, CISSS de la Côte-Nord (Baie-Comeau)	57,8	2022-...
Construction d'une maison des aînés et alternative, CISSS de la Côte-Nord (Havre-Saint-Pierre)	56,6	2021-...
Construction d'un centre de désintoxication (Kuujjuaq)	43,6	2022-2023
Construction d'un pavillon pour la recherche et l'innovation, Cégep de Sept-Îles	42	2023-2025

Source : CCQ

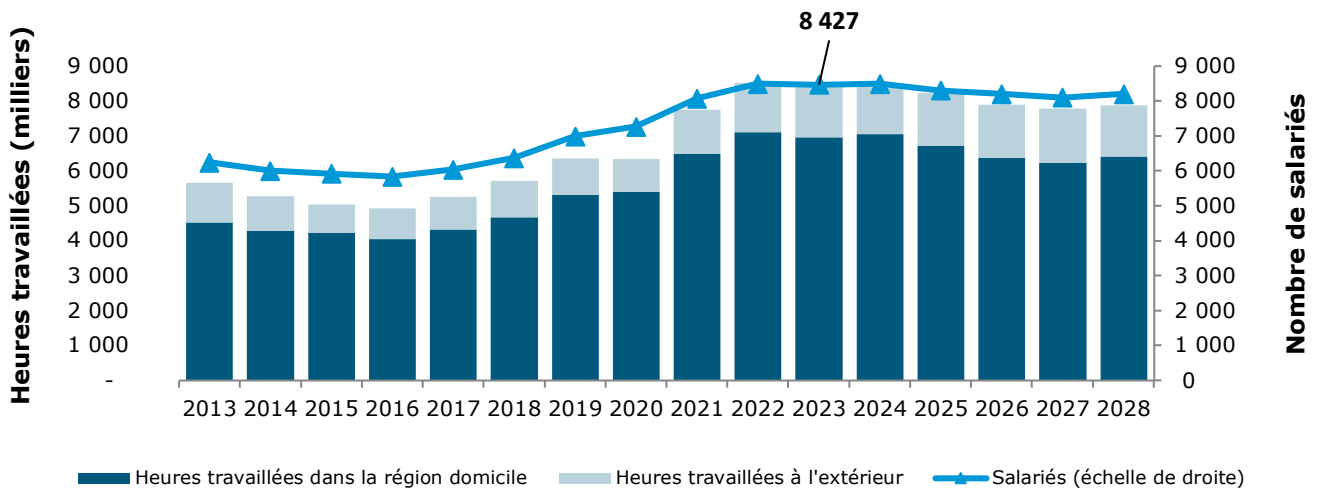


PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA RÉGION

En 2023, le nombre de travailleurs de la région s'est élevé à 8 427, une légère diminution par rapport à 2022. L'activité devrait demeurer élevée à moyen terme, et les projets dans le secteur institutionnel et commercial seront nombreux. Les perspectives professionnelles dans l'industrie sont très bonnes à moyen terme en raison du vieillissement important des travailleurs actuels et des travailleurs diplômés qui se font rares. On estime à 8 200 le nombre de salariés qui seront actifs en 2028, un niveau légèrement plus faible à celui observé en 2023.

Les besoins annuels moyens de main-d'œuvre sont établis en fonction de la demande prévue, du roulement des travailleurs, de l'évolution du vieillissement de la main-d'œuvre, de sa disponibilité et de la diplomation dans les métiers. L'analyse servira également à élaborer de nouvelles cibles de recrutement dans l'industrie de la construction parmi la population sous-représentée ainsi que de rétention.

Activité des salariés dans l'industrie de la construction



Source : CCQ



Plusieurs chantiers importants devraient se terminer en 2024 pour la région. Du côté du secteur du **génie civil et voirie**, la reconstruction de l'échangeur Darche tire à sa fin alors que malgré des avancements on attend toujours la construction d'une voie de contournement (chemin de fer) à Lac-Mégantic. Le projet d'interconnexion Appalaches-Maine est quant à lui, toujours en cours. Le secteur **industriel** verra la construction de l'usine de pâtes et papier de Produits Kruger à Sherbrooke se terminer tandis que Logiflex continue la construction d'une nouvelle usine à Sherbrooke.

Du côté du secteur **institutionnel et commercial**, la construction d'un Centre mère-enfant et d'une maison des aînés à Coaticook, ainsi que le projet construction d'un pavillon de médecine à Sherbrooke devraient être complétés en 2024. Le projet Destination Owl's Head à Mansonville ainsi que la construction d'un CHSLD à Lac-Mégantic sont toujours en cours. Le secteur **résidentiel** demeurera stable à moyen terme.

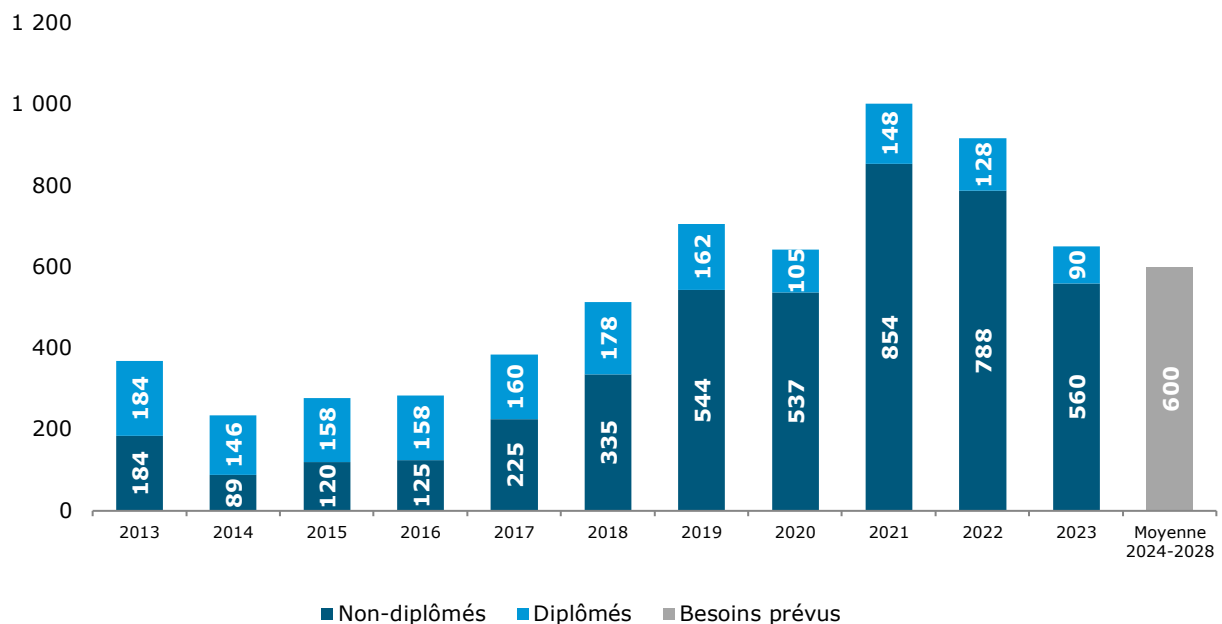


BESOINS DE RELÈVE POUR LA RÉGION

La région est allée chercher 650 nouveaux salariés en 2023. À moyen terme, les besoins de relève sont estimés à 600 nouveaux travailleurs annuellement. Les perspectives professionnelles dans l'industrie de la construction sont très bonnes. Malgré l'emploi qui est prévu être en légère baisse, le vieillissement des travailleurs est important et les diplômés sont insuffisants. Les métiers de briqueteur-maçon, calorifugeur, carreleur, couvreur, installateur de systèmes de sécurité, ferblantier, grutier, mécanicien d'ascenseur, monteur-assembleur, monteur-mécanicien vitrier, peintre, plâtrier, poseur de revêtement souple et poseur de systèmes intérieurs seront particulièrement en demande au cours des prochaines années.

Nouveaux salariés dans l'industrie de la construction, apprentis et occupations

Estrie



Source : CCQ



PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2024-2028

Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en quatre catégories (Excellentes, très bonnes, bonnes ou limitées), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail pour la période observée; (2) le taux moyen de disponibilité des travailleurs dans les bassins selon les données de la CCQ; (3) le taux de roulement prévu de la main-d'œuvre (besoins de remplacement); (4) le vieillissement, soit la proportion des salariés compagnon qui sont âgés de 55 ans et plus; (5) la suffisance des diplômés, soit la relève à court terme, en comparant les diplômés des 3 dernières années au niveau provincial comparativement aux besoins estimés par la CCQ.

Métier/occupation	Diagnostic	Commentaires
Briqueur-maçon	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Calorifugeur	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Carreleur	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Charpentier-menuisier	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Chaudronnier	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés à l'équilibre.
Cimentier-appliqueur	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Couvreur	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Électricien	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Installateur de systèmes de sécurité	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Ferblantier	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Ferrailleur	Très bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement peu marqué. Diplômés insuffisants.
Frigoriste	Très bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement peu marqué. Diplômés insuffisants.
Grutier	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Mécanicien d'ascenseur	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Mécanicien de chantier	Bonnes	Emploi en forte baisse, vieillissement très important.
Mécanicien de machines lourdes	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important.
Mécanicien en protection-incendie	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement peu marqué. Diplômés insuffisants.
Monteur-assembleur	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Monteur-mécanicien vitrier	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Opérateur de pelles	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Opérateur d'équipement lourd	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Peintre	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Plâtrier	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Poseur de revêtements souples	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Poseur de systèmes intérieurs	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Tuyauteur	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Monteur de lignes	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré.
Plongeur	Bonnes	Emploi stable, les travailleurs sont jeunes. Diplômés insuffisants.
Préposé à l'arpentage	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Soudeur	Limitées	Emploi en forte hausse, les travailleurs sont jeunes.
Soudeur en tuyauterie	Bonnes	Emploi en forte baisse, vieillissement très important.
Boutefeu et foreur	Bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré.
Manoeuvre	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Ensemble des salariés	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.

Source : CCQ



NOMBRE DE SALARIÉS ACTIFS EN 2023 ET BESOINS ANNUELS MOYENS DE NOUVEAUX SALARIÉS POUR LA PÉRIODE 2024-2028

Métier/occupation	Salariés actifs en 2023	Besoins de salariés
Briqueur-maçon	224	18
Calorifugeur	55	5
Carreleur	157	10
Charpentier-menuisier	3 231	224
Chaudronnier	36	3
Cimentier-applicateur	114	8
Couvreur	326	16
Électricien	754	65
Installateur de systèmes de sécurité	31	2
Ferblantier	187	13
Ferrailleur	92	8
Frigoriste	199	17
Grutier	75	6
Mécanicien d'ascenseur	25	2
Mécanicien de chantier	17	1
Mécanicien de machines lourdes	18	1
Mécanicien en protection-incendie	42	4
Monteur-assembleur	114	7
Monteur-mécanicien vitrier	91	6
Opérateur de pelles	494	37
Opérateur d'équipement lourd	235	17
Peintre	304	19
Plâtrier	181	11
Poseur de revêtements souples	45	2
Poseur de systèmes intérieurs	46	4
Tuyauteur	333	32
Monteur de lignes	66	5
Plongeur	6	1
Préposé à l'arpentage	60	5
Soudeur	x	1
Soudeur en tuyauterie	35	3
Boutefeu et foreur	79	4
Manoeuvre	674	43
Ensemble des salariés	8 427	600

Certaines données du tableau ont été masquées pour des raisons de protection des renseignements personnels.
Source : CCQ.



PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS

Description du projet	Valeur (M\$)	Échéancier
Secteur du génie civil et de la voirie		
Projet d'interconnexion Appalaches-Maine (NECEC), Hydro-Québec (Thetford-Mines)	600	2022-2026
Reconstruction et aménagement échangeur Darche, ministère des Transports (Sherbrooke)	81	2023-2024
Secteur industriel		
Construction d'une usine de pâte et papier, Produits Kruger (Sherbrooke)	351,5	2022-2024
Construction d'une usine, Logiflex (Sherbrooke)	40	2023-2025
Secteur institutionnel et commercial		
Construction du Centre mère-enfant et service d'urgence, CHUS (Sherbrooke)	344,3	2018-2024
Transformation d'une station de ski et de golf en un centre de villégiature, Destination Owl's Head (Mansonville)	161,9	2018-2025
Construction d'un CHSLD, CIUSSS de l'Estrie – CHUS (Lac-Mégantic)	107,9	2022-2025
Réfection du manège militaire Colonel-Gaétan-Côté, Forces armées canadiennes (FAC) (Sherbrooke)	70	2021-...
Modernisation d'une station d'épuration, Ville de Magog	67,9	2023-2025
Construction d'un pavillon de médecine, Université de Sherbrooke (Sherbrooke)	65,5	2022-2024
Construction d'une maison des aînés, CIUSSS de l'Estrie – CHUS (Coaticook)	49,5	2022-2024

Source : CCQ



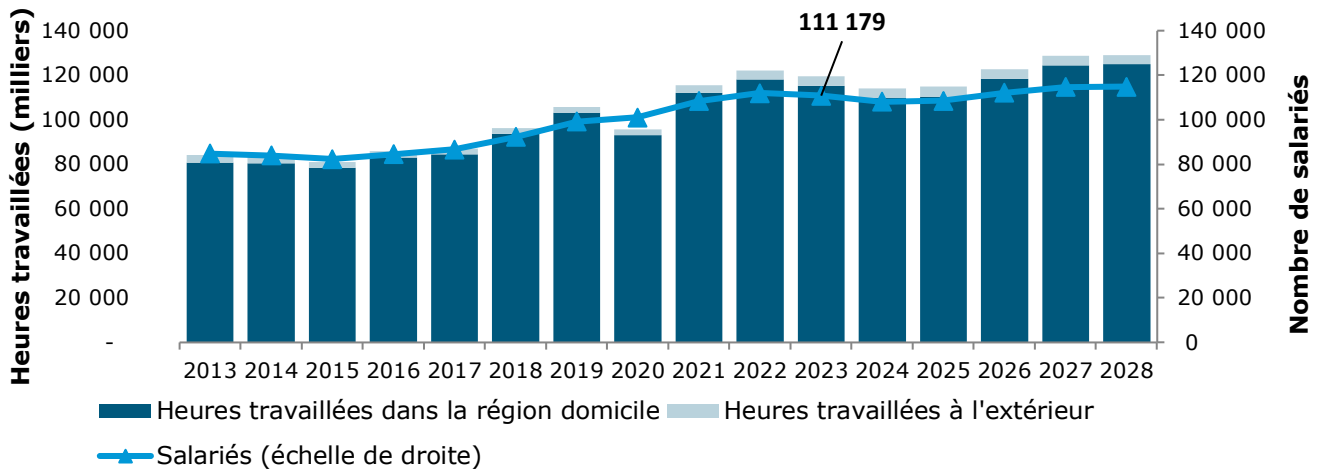
Grand Montréal¹

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA RÉGION

Le travail effectué par les travailleurs dans la construction domiciliés du Grand Montréal a connu un léger recul en 2023. Les heures travaillées ont atteint 120,1 millions d’heures, dont la majeure partie a été effectuée dans leur propre région de domicile (96 %). Le nombre de travailleurs a atteint un total de près de 111 000, et l’on prévoit qu’à moyen terme le nombre de salariés demeurera semblable. Malgré la diminution de travail attendu à très court terme (2024 et 2025), le recrutement pour les employeurs est difficile et les perspectives professionnelles demeurent excellentes pour l’ensemble des salariés de la construction. Certains prendront leur retraite dans un futur rapproché et les travailleurs diplômés se font rares.

Les besoins annuels moyens de main-d’œuvre sont établis en fonction de la demande prévue, du roulement des travailleurs, de l’évolution du vieillissement de la main-d’œuvre, de sa disponibilité et de la diplomation dans les métiers. L’analyse servira également à élaborer de nouvelles cibles de recrutement dans l’industrie de la construction parmi la population sous-représentée ainsi que de rétention.

Activité des salariés dans l'industrie de la construction



Source : CCQ



Le secteur **génie civil et voirie** demeurera à l'avant-plan dans la région au cours des prochaines années. Pour la période à moyen terme à venir, des milliards en investissements sont prévus dans les travaux d'infrastructures. Les travaux pour la construction du Réseau express métropolitain (REM) se poursuivront, de même que les travaux de réfection des tunnels Ville-Marie et Viger. D'ailleurs, les travaux liés au prolongement de la ligne bleue de métro prendront de la vigueur dans la période observée. La Ville de Montréal prévoit également des investissements toujours importants pour la remise à niveau des infrastructures municipales.

Le secteur **industriel** sera fortement occupé à moyen terme, avec la venue du nouveau projet de construction d'usine de fabrication de cellules de batteries, débuté à la fin de 2023 par Northvolt. Celui-ci se poursuivra jusqu'en 2028. Un autre projet d'importance aura lieu en même temps dans la région, soit celui de Enerkem, qui construit le projet Recyclage Carbone Varennes, qui devrait terminer en 2025.

Le secteur **institutionnel et commercial** risque de voir sa portion commerciale diminuer au cours des prochains mois, vu le niveau des taux d'intérêt qui compliqueront le lancement de nouveaux projets. La portion du résidentiel en hauteur, qui est déclaré dans ce secteur, forcera un ralentissement aussi. Les mises en chantier d'appartement dans les immeubles en hauteur ont connu un fort recul en 2023, et les heures en subiront les effets à très court terme. Cependant, la portion institutionnelle a des besoins encore très importants. La construction d'un nouvel hôpital à Vaudreuil-Soulanges a débuté, de même que la modernisation et l'agrandissement du centre hospitalier Pierre-Le-Gardeur à Terrebonne, entre autres. En plus des nombreuses constructions d'écoles et de maisons des aînés en cours, celles qui n'ont pu être livrées durant les dernières années demeurent dans la liste des projets à faire, et stimuleront la demande de travailleurs.

Le marché **résidentiel** a ressenti un premier recul important des heures travaillées en 2023; le recul des mises en chantier a été important. Les taux d'intérêt devraient débiter leur réajustement cette année, mais il faut s'attendre à une autre année de ralentissement des heures travaillées (2024), avant de voir une forte reprise par la suite. À moyen terme, cela place les travailleurs du secteur en demande importante pour les prochaines années.



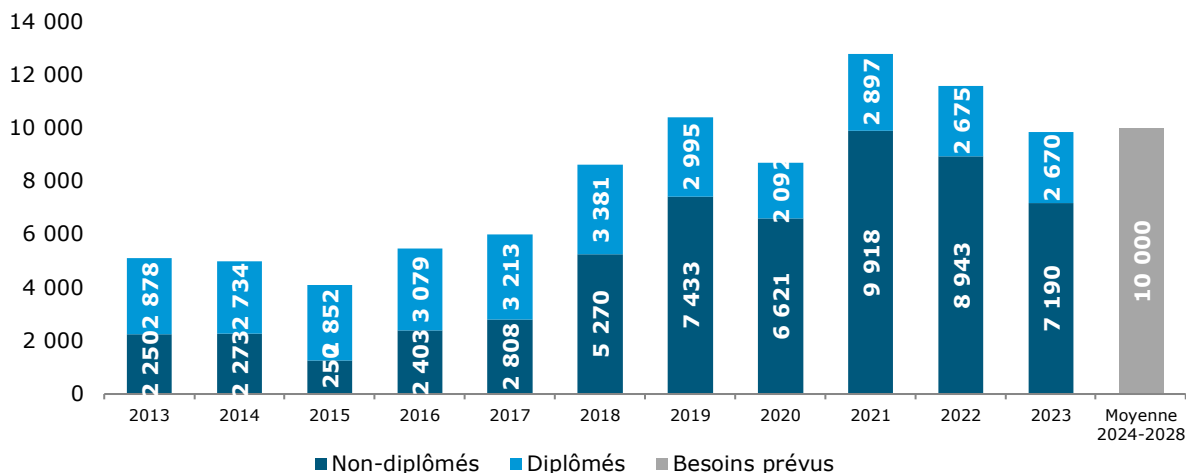
BESOINS DE RELÈVE POUR LA RÉGION

L'activité à moyen terme est prévue être stable, avec un ralentissement pour les années 2024 à 2025, et une remontée par la suite. Nous prévoyons que malgré le ralentissement à court terme, la recherche de main-d'œuvre demeure difficile pour les employeurs de la construction. Les besoins de relève sont importants, et ce, pour presque l'ensemble des métiers et occupations. De plus, on observe dans plusieurs métiers que le nombre de diplômés n'est pas suffisant actuellement pour combler les besoins du marché du travail. Depuis 2018, l'industrie doit puiser fortement parmi de la main-d'œuvre non-diplômée. À moyen terme, l'industrie aura des besoins annuels de 10 000 salariés d'ici à 2028, en moyenne. Dans l'ensemble, les perspectives professionnelles dans l'industrie de la construction sont excellentes; la disponibilité actuelle des travailleurs demeure faible et un vieillissement plus marqué touche aussi quelques métiers.

Les perspectives sont excellentes pour plusieurs métiers, dont les briqueteurs-maçons, les calorifugeurs, les carreleurs, les charpentier-menuisier, les cimentier-applicateurs, les couvreurs, les électriciens, les installateurs de système de sécurité, les ferblantiers, les frigoristes, les grutiers, les mécaniciens d'ascenseur, les mécaniciens en protection-incendie, les monteur-mécaniciens vitrier, les opérateurs d'équipements lourds, les peintres, les plâtriers, les poseurs de revêtements souples et de systèmes intérieurs.

Nouveaux salariés dans l'industrie de la construction, apprentis et occupations

Grand Montréal



Source : CCQ



PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2024-2028

Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en quatre catégories (Excellentes, très bonnes, bonnes ou limitées), d'après les résultats paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail pour la période observée; (2) le taux moyen de disponibilité des travailleurs dans les selon les données de la CCQ; (3) le taux de roulement prévu de la main-d'œuvre (besoins de remplacement); (4) le vieillissement, soit la proportion des compagnon qui sont âgés de 55 ans et plus; (5) la suffisance des diplômés, soit la relève à court terme, en comparant les diplômés des 3 dernières au niveau provincial comparativement aux besoins estimés par la CCQ.

Métier/occupation	Diagnostic	Commentaires
Briqueur-maçon	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Calorifugeur	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Carreleur	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Charpentier-menuisier	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Chaudronnier	Bonnes	Emploi en forte hausse, vieillissement modéré. Diplômés à l'équilibre.
Cimentier-applicateur	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Couvreur	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Électricien	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Installateur de systèmes de sécurité	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Ferblantier	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Ferrailleur	Très bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement peu marqué. Diplômés insuffisants.
Frigoriste	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Grutier	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Mécanicien d'ascenseur	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Mécanicien de chantier	Bonnes	Emploi en forte hausse, vieillissement important.
Mécanicien de machines lourdes	Bonnes	Emploi stable, vieillissement très important.
Mécanicien en protection-incendie	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Monteur-assembleur	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Monteur-mécanicien vitrier	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Opérateur de pelles	Bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Opérateur d'équipement lourd	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Peintre	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Plâtrier	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Poseur de revêtements souples	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Poseur de systèmes intérieurs	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Tuyauteur	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Monteur de lignes	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Plongeur	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement peu marqué. Diplômés insuffisants.
Préposé à l'arpentage	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement peu marqué. Diplômés insuffisants.
Soudeur	Bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré.
Soudeur en tuyauterie	Bonnes	Emploi en forte hausse, vieillissement modéré.
Boutefeu et foreur	Bonnes	Emploi stable, vieillissement peu marqué.
Manoeuvre	Bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré.
Ensemble des salariés	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.

Source : CCQ



NOMBRE DE SALARIÉS ACTIFS EN 2023 ET BESOINS ANNUELS MOYENS DE NOUVEAUX SALARIÉS POUR LA PÉRIODE 2024-2028

Métier/occupation	Salariés actifs en 2023	Besoins de salariés
Briqueteur-maçon	3 654	278
Calorifugeur	733	68
Carreleur	1 773	122
Charpentier-menuisier	27 130	2 173
Chaudronnier	265	18
Cimentier-applicateur	2 377	210
Couvreur	4 011	248
Électricien	13 033	1 387
Installateur de systèmes de sécurité	780	76
Ferblantier	3 452	344
Ferrailleur	1 061	126
Frigoriste	3 260	370
Grutier	1 077	132
Mécanicien d'ascenseur	1 006	133
Mécanicien de chantier	439	42
Mécanicien de machines lourdes	74	8
Mécanicien en protection-incendie	1 130	131
Monteur-assembleur	1 866	198
Monteur-mécanicien vitrier	2 096	193
Opérateur de pelles	4 216	393
Opérateur d'équipement lourd	2 884	261
Peintre	3 955	294
Plâtrier	2 521	200
Poseur de revêtements souples	782	56
Poseur de systèmes intérieurs	2 237	220
Tuyauteur	6 696	704
Monteur de lignes	624	69
Plongeur	83	5
Préposé à l'arpentage	606	73
Soudeur	209	26
Soudeur en tuyauterie	318	32
Boutefeu et foreur	227	24
Manoeuvre	15 140	1 386
Ensemble des salariés	111 179	10 000

Source : CCQ



PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS

Description du projet	Valeur (M\$)	Échéancier
Secteur du génie civil et de la voirie		
Réseau express métropolitain (REM), CDPQ Infra (Montréal)	7 950	2018-2027
Prolongement de la ligne bleue du métro, STM (Montréal)	6 400	2021-2029
Réfection du pont-tunnel Louis-Hippolyte-La Fontaine, ministère des transports (Montréal)	2 497	2020-2025
Remplacement du pont de l'île-aux-Tourtes, ministère des transports (Montréal)	2 300	2023-2030
Réfection des tunnels Ville-Marie et Viger, ministère des transports (Montréal)	2 050	2020-2030
Construction d'une ligne d'interconnexion Hertel-New York, Hydro-Québec (La Prairie)	1 140	2023-2026
Prolongement de l'autoroute 19, ministère des transports (Bois-des-Filion-Laval)	899	2021-2027
Secteur industriel		
Construction d'une usine de cellules de batteries, Northvolt (Saint-Basile-le Grand et McMasterville)	7 000	2023-2028
Projet Recyclage Carbone Varenne, Enerkem/Shell (Varenes)	1 200	2021-2025
Décarbonation des activités et transformation de métaux critiques, Rio Tinto Fer et Titane (Sorel-Tracy)	737	2023-2030
Construction d'une mine de graphite Matawinie à ciel ouvert, Nouveau Monde Graphite (Saint-Michel-des-Saints)	350	2021-2025
Secteur institutionnel et commercial		
Développement commercial Royalmount, Carbonleo (Montréal)	7 000	2018-2033
Construction d'un hôpital régional, CSSS Vaudreuil-Soulanges (Vaudreuil-Dorion)	2 595	2022-2026
Réaménagement du site de l'ancien hôpital Royal Victoria en locaux, Université McGill (Montréal)	870	2023-2028
Projet TOD, Ville de Longueuil et Devimco (Longueuil)	800	2021-2027
Construction du centre de transport Bellechasse, STM (Montréal)	584	2019-2024
Agrandissement du centre hospitalier Pierre-Le-Gardeur, CISSS de Lanaudière (Terrebonne)	550	2022-2028

Source : CCQ



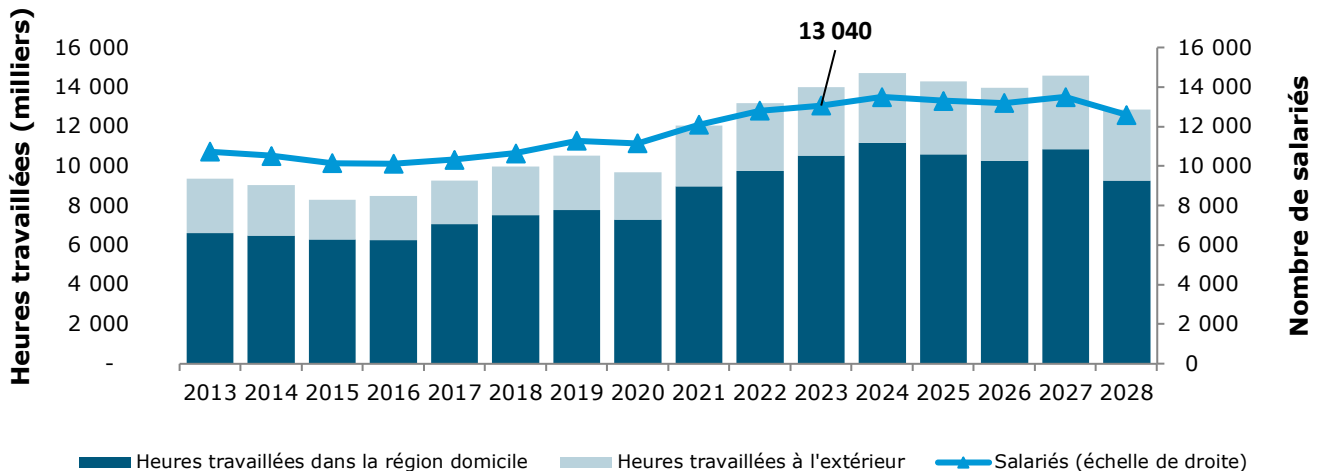
Mauricie—Bois-Francs

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA RÉGION

La région de la Mauricie—Bois-Francs est en pleine expansion et c’est en grande partie au lancement des projets du secteur industriel pour l’implantation d’une fillère batteries à Bécancour, ce qui stimule la demande de main-d’œuvre. En 2023, 13 040 salariés actifs ont foulé les chantiers dans la région. Le niveau d’activité restera fort à court et moyen terme, pour ensuite ralentir légèrement en 2028. En moyenne, plus de 13 200 travailleurs seront actifs annuellement entre 2024 et 2028. Les perspectives professionnelles sont donc excellentes pour les années à venir. Le bassin actuel de travailleurs connaît un vieillissement important de la main-d’œuvre et les diplômés récents seront insuffisants pour combler les besoins. De 2024 à 2028, l’emploi connaîtra une légère diminution puisque l’année 2028 tire la demande de travailleurs vers le bas pour le moyen terme. En analysant les années 2024 à 2027, l’emploi sera plutôt en légère hausse.

Les besoins annuels moyens de main-d’œuvre sont établis en fonction de la demande prévue, du roulement des travailleurs, de l’évolution du vieillissement de la main-d’œuvre, de sa disponibilité et de la diplomation dans les métiers. L’analyse servira également à élaborer de nouvelles cibles de recrutement dans l’industrie de la construction parmi la population sous-représentée ainsi que de rétention.

Activité des salariés dans l'industrie de la construction



Source : CCQ



Pour le secteur **génie civil et voirie**, 2024 sera animée par la poursuite de projets importants tels que projet de réfection de la dalle du pont Lavolette, le projet d'aménagement du parc industriel pour la filière de batteries à Bécancour, l'élargissement et le réaménagement de l'autoroute 55 entre Bécancour et Sainte-Eulalie et la construction d'une usine de traitement d'eau potable à Drummondville. Pour les années à venir, la construction d'un terminal maritime multifonctionnel au port de Trois-Rivières est attendue.

Le secteur **industriel** est sur une lancée avec la création de la filière batterie à Bécancour. On y retrouve des projets d'envergures, comme la construction d'une usine de composantes de batteries par Ultium CAM, la construction d'une usine de transformation de lithium par Nemaska Lithium et la construction d'une usine de matériaux de cathode par Ford-ECOPRO CAM. À moyen terme, les besoins de main-d'œuvre seront majeurs. La région est convoitée par Réseau Allégé Québec pour construire son usine de composantes de batteries, par Nouveau Monde Graphite pour construire son usine commerciale de transformation de graphite et par Lithion Technologies, qui veut construire une usine d'hydrométallurgie. Il y a également la construction d'une usine de séparation d'air par Air Liquide qui est à l'agenda en 2024 à Bécancour.

Des projets importants sont démarrés dans la région pour le secteur **institutionnel et commercial**. La demande de main-d'œuvre continuera d'être stimulée par la construction d'une école secondaire à Drummondville, la construction du Centre national de vérification et de recouvrement de l'Agence du Revenu du Canada et la construction des maisons des aînés de Drummondville et de Trois-Rivières. Tous ces projets prendront fin en 2024. La bonne santé des perspectives professionnelles pour les salariés sera assurée à moyen terme par l'agrandissement et le réaménagement de l'Hôtel-Dieu d'Arthabaska.

Le volume de travail devrait continuer à diminuer graduellement en intensité pour le secteur **résidentiel** à court terme. À moyen terme, le niveau d'activité devrait remonter graduellement.

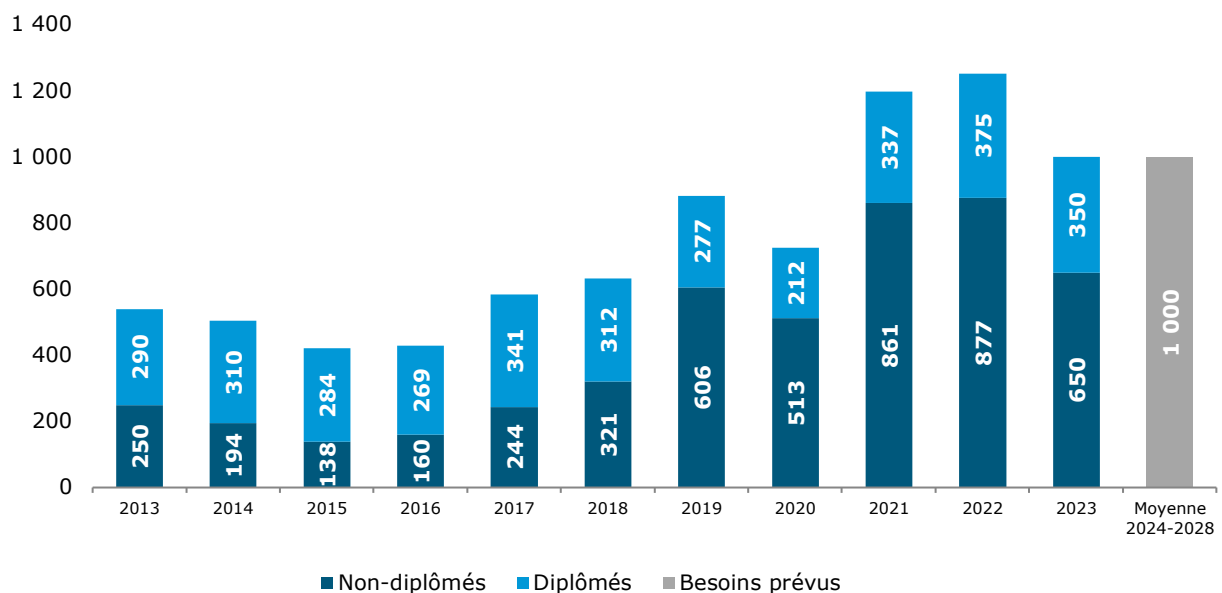


BESOINS DE RELÈVE POUR LA RÉGION

La région de Mauricie—Bois-Francs a des besoins importants en termes de main-d'œuvre. La population est en vieillissement important, le nombre de diplômés est insuffisant. Les perspectives d'emploi sont donc excellentes dans l'ensemble. En moyenne, pour la période 2024-2028, les besoins seront de 1 000 nouveaux travailleurs par année. Au cours des prochaines années, certains métiers seront plus prisés dans la région, tels que les métiers de briqueteur-maçon, calorifugeur, couvreur, installateur de systèmes de sécurité, ferblantier, monteur-assembleur, monteur-mécanicien vitrier, opérateur d'équipement lourd, peintre, plâtrier et poseur de revêtements souples.

Nouveaux salariés dans l'industrie de la construction, apprentis et occupations

Mauricie—Bois-Francs



Source : CCQ



PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2024-2028

Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en quatre catégories (Excellentes, très bonnes, bonnes ou limitées), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail pour la période observée; (2) le taux moyen de disponibilité des travailleurs dans les bassins selon les données de la CCQ; (3) le taux de roulement prévu de la main-d'œuvre (besoins de remplacement); (4) le vieillissement, soit la proportion des salariés compagnon qui sont âgés de 55 ans et plus; (5) la suffisance des diplômés, soit la relève à court terme, en comparant les diplômés des 3 dernières années au niveau provincial comparativement aux besoins estimés par la CCQ.

Métier/occupation	Diagnostic	Commentaires
Briqueur-maçon	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Calorifugeur	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Carreleur	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Charpentier-menuisier	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Chaudronnier	Très bonnes	Emploi en très forte hausse, vieillissement modéré. Diplômés à l'équilibre.
Cimentier-applicateur	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Couvreur	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Électricien	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Installateur de systèmes de sécurité	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Ferblantier	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Ferraillier	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Frigoriste	Très bonnes	Emploi en forte baisse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Grutier	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Mécanicien d'ascenseur	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Mécanicien de chantier	Très bonnes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important.
Mécanicien de machines lourdes	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important.
Mécanicien en protection-incendie	Très bonnes	Emploi en forte baisse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Monteur-assembleur	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Monteur-mécanicien vitrier	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Opérateur de pelles	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Opérateur d'équipement lourd	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Peintre	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Plâtrier	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Poseur de revêtements souples	Excellentes	Emploi en forte baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Poseur de systèmes intérieurs	Très bonnes	Emploi en forte baisse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Tuyauteur	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Monteur de lignes	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré.
Plongeur	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Préposé à l'arpentage	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Soudeur	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement peu marqué.
Soudeur en tuyauterie	Très bonnes	Emploi en très forte hausse, vieillissement très important.
Boutefeu et foreur	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré.
Manoeuvre	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré.
Ensemble des salariés	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.

Source : CCQ



NOMBRE DE SALARIÉS ACTIFS EN 2023 ET BESOINS ANNUELS MOYENS DE NOUVEAUX SALARIÉS POUR LA PÉRIODE 2024-2028

Métier/occupation	Salariés actifs en 2023	Besoins de salariés
Briqueteur-maçon	275	17
Calorifugeur	98	12
Carreleur	128	7
Charpentier-menuisier	4 337	307
Chaudronnier	78	10
Cimentier-applicateur	291	21
Couvreur	533	24
Électricien	1 272	131
Installateur de systèmes de sécurité	82	5
Ferblantier	321	31
Ferrailleur	113	10
Frigoriste	316	25
Grutier	122	15
Mécanicien d'ascenseur	14	1
Mécanicien de chantier	100	13
Mécanicien de machines lourdes	30	2
Mécanicien en protection-incendie	73	6
Monteur-assembleur	257	23
Monteur-mécanicien vitrier	121	8
Opérateur de pelles	687	50
Opérateur d'équipement lourd	551	37
Peintre	433	25
Plâtrier	200	12
Poseur de revêtements souples	58	3
Poseur de systèmes intérieurs	149	11
Tuyauteur	648	65
Monteur de lignes	137	14
Plongeur	9	1
Préposé à l'arpentage	102	10
Soudeur	28	1
Soudeur en tuyauterie	60	10
Boutefeu et foreur	53	4
Manoeuvre	1 152	89
Ensemble des salariés	13 040	1 000

Source : CCQ



PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS

Description du projet	Valeur (M\$)	Échéancier
Secteur du génie civil et de la voirie		
Réfection de la Centrale Rapide-Blanc, Hydro-Québec (La Tuque)	613	2019-2026
Aménagement du parc industriel, Société du parc industriel et portuaire de Bécancour (Bécancour)	350	2022-...
Élargissement et réaménagement de l'autoroute 55, Ministère des Transports du Québec	340	2022-2028
Réfection de la dalle du pont Laviolette, Ministère des Transports du Québec (Trois-Rivières)	261	2023-2025
Construction d'une usine de traitement d'eau potable, Ville de Drummondville	103	2022-2024
Construction du nouveau pont des Piles, Ministère des Transports du Québec (Shawinigan)	90	2023-2026
Réfection d'un réservoir d'eau potable, Ville de Trois-Rivières	77	2022-2024
Restauration du réservoir Beaudet, Ville de Victoriaville	50	2021-2027
Secteur industriel		
Construction d'une usine de transformation de lithium, Nemaska Lithium (Bécancour)	1 500	2023-2026
Construction d'une usine de matériaux de cathode, Ford-ECOPRO CAM (Bécancour)	1 200	2023-2026
Construction d'une usine de composantes de batteries, Ultium CAM (Bécancour)	600	2022-2025
Rénovation d'une aluminerie, Aluminerie A.B.I. (Bécancour)	73	2024-2025
Construction d'une usine de biométhanisation, Régie de gestion des matières résiduelles de la Mauricie (Saint-Étienne-des-Grès)	53	2023-2024
Secteur institutionnel et commercial		
Construction d'une école secondaire, CSS des Chênes (Drummondville)	168	2021-2024
Centre national de vérification et de recouvrement (CNRC), Agence de revenu du Canada (Shawinigan)	137	2021-2024
Construction d'une maison des aînés et alternative, CIUSSS de la Mauricie-et-Centre-du-Québec (Trois-Rivières)	64	2022-2024
Construction d'une maison des aînés, CIUSSS de la Mauricie-et-Centre-du-Québec (Drummondville)	53	2021-2024
Ajout de 12 classes de maternelle 4 ans, CSS des Bois-Francis (Victoriaville)	42	2022-2024
Reconstruction d'une école primaire, CSS du Chemin-du-Roy (Trois-Rivières)	29	2022-2024
Travaux d'aménagement, Centre d'innovation agroalimentaire L'Ouvrage (Trois-Rivières)	21	2022-2024
Réaménagement du sanctuaire Notre-Dame-du-Cap (Trois-Rivières)	21	2023-2026
Construction d'une nouvelle aérogare, Innovation et développement économique Trois-Rivières	20	2023-2025

Source : CCQ



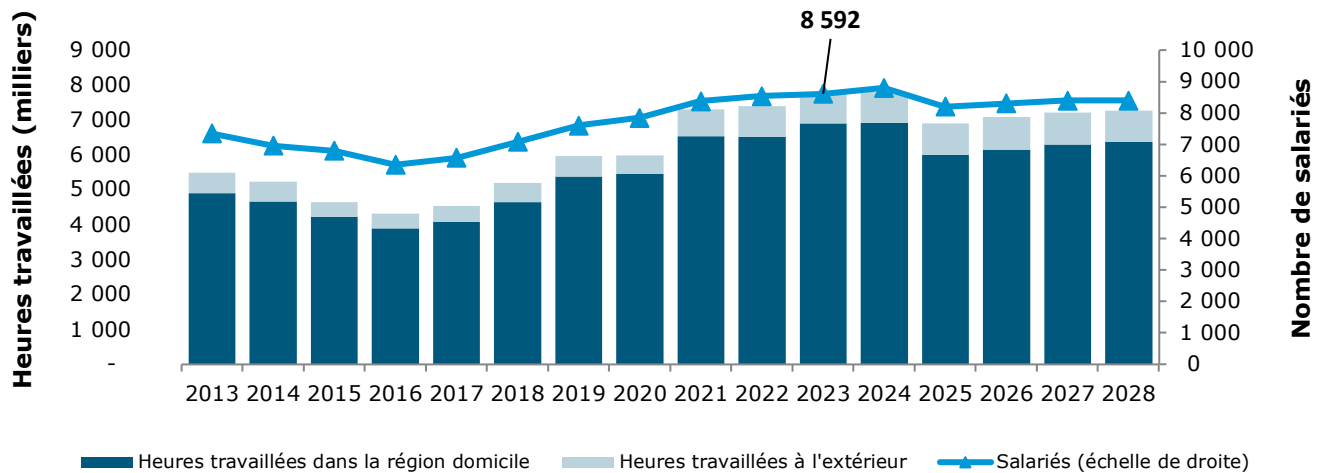
Outaouais

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA RÉGION

Le nombre de salariés pour la région de l'Outaouais a atteint 8 592 en 2023. L'activité pourrait diminuer légèrement à moyen terme, mais les projets dans le secteur du génie civil et voirie ainsi qu'institutionnel et commercial seront nombreux. Les perspectives professionnelles dans l'industrie sont très bonnes à moyen terme, car les besoins de remplacement seront nécessaires et que le vieillissement des travailleurs actuels est assez marqué. On estime qu'en moyenne, environ 8 400 salariés seront actifs entre 2024 et 2028.

Les besoins annuels moyens de main-d'œuvre sont établis en fonction de la demande prévue, du roulement des travailleurs, de l'évolution du vieillissement de la main-d'œuvre, de sa disponibilité et de la diplomation dans les métiers. L'analyse servira également à élaborer de nouvelles cibles de recrutement dans l'industrie de la construction parmi la population sous-représentée ainsi que de rétention.

Activité des salariés dans l'industrie de la construction



Source : CCQ



Le secteur du **génie civil et de la voirie** porte plusieurs projets d'envergure en commençant par la construction de la phase 1 du Centre énergétique de Gatineau qui est de loin le plus important. Le prolongement de l'autoroute 5, l'élargissement de l'autoroute 50 ainsi que la réfection du boulevard Saint-Joseph sont également en cours.

Du côté du secteur **institutionnel et commercial**, le remplacement du revêtement des Terrasses de la Chaudière devrait être achevé au cours de l'année 2024. Quelques projets de construction de maisons des aînés et d'écoles ainsi que la rénovation du complexe fédéral Portage III sont démarrés. Le secteur **résidentiel** demeurera quant à lui stable à moyen terme.

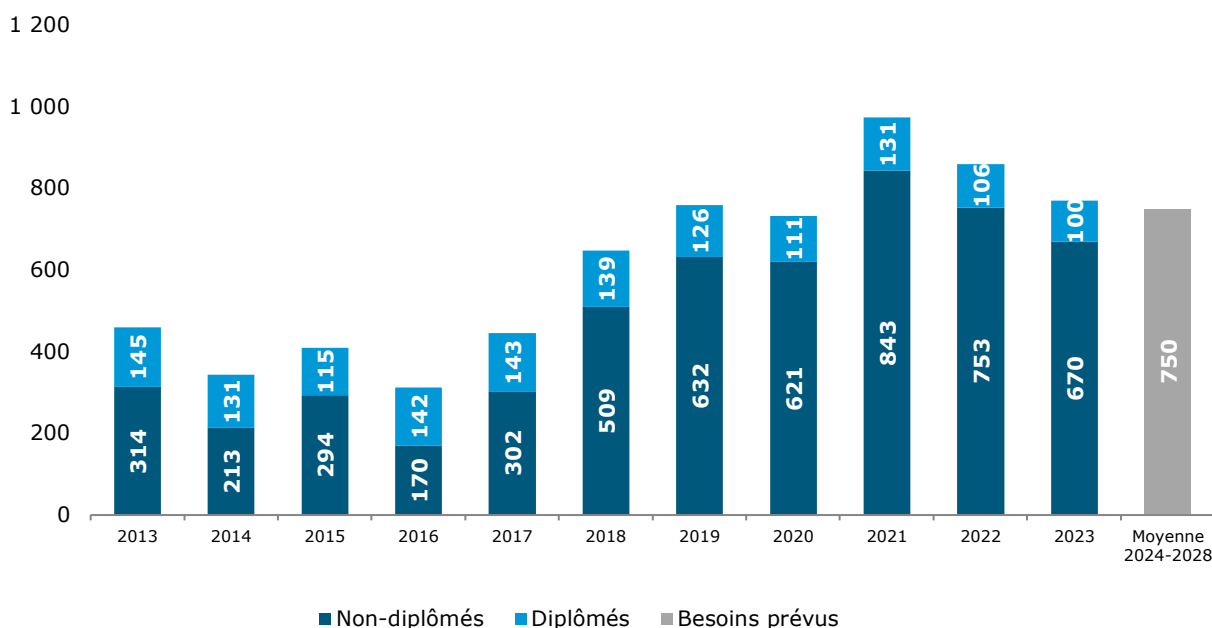


BESOINS DE RELÈVE POUR LA RÉGION

La région de l'Outaouais a accueilli 770 nouveaux salariés en 2023. À moyen terme, les besoins de relève sont estimés à 750 nouveaux travailleurs annuellement. Les perspectives professionnelles dans l'industrie de la construction sont très bonnes. Malgré l'emploi qui est prévu légèrement diminuer, le vieillissement des travailleurs est important et le nombre de diplômés, insuffisant. La demande pour les métiers de briqueteur-maçon, calorifugeur, cimentier-applicateur, couvreur, installateur de systèmes de sécurité, ferblantier, peintre, plâtrier, poseur de revêtement souple et poseur de systèmes intérieurs sera particulièrement forte pour les prochaines années.

Nouveaux salariés dans l'industrie de la construction, apprentis et occupations

Outaouais



Source : CCQ



PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2024-2028

Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en quatre catégories (Excellentes, très bonnes, bonnes ou limitées), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail pour la période observée; (2) le taux moyen de disponibilité des travailleurs dans les bassins selon les données de la CCQ; (3) le taux de roulement prévu de la main-d'œuvre (besoins de remplacement); (4) le vieillissement, soit la proportion des salariés compagnon qui sont âgés de 55 ans et plus; (5) la suffisance des diplômés, soit la relève à court terme, en comparant les diplômés des 3 dernières années au niveau provincial comparativement aux besoins estimés par la CCQ.

Métier/occupation	Diagnostic	Commentaires
Briqueur-maçon	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Calorifugeur	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Carreleur	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Charpentier-menuisier	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Chaudronnier	Très bonnes	Emploi en forte hausse, vieillissement modéré. Diplômés à l'équilibre.
Cimentier-applicateur	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Couvreur	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Électricien	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Installateur de systèmes de sécurité	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Ferblantier	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Ferrailleur	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Frigoriste	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Grutier	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Mécanicien d'ascenseur	Très bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Mécanicien de chantier	Très bonnes	Emploi en très forte hausse, vieillissement très important.
Mécanicien de machines lourdes	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important.
Mécanicien en protection-incendie	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Monteur-assembleur	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Monteur-mécanicien vitrier	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Opérateur de pelles	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Opérateur d'équipement lourd	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Peintre	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Plâtrier	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Poseur de revêtements souples	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Poseur de systèmes intérieurs	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Tuyauteur	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Monteur de lignes	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré.
Plongeur	Bonnes	Emploi en légère baisse, les travailleurs sont jeunes. Diplômés insuffisants.
Préposé à l'arpentage	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Soudeur	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Soudeur en tuyauterie	Bonnes	Emploi stable, vieillissement important.
Boutefeu et foreur	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré.
Manoeuvre	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré.
Ensemble des salariés	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.

Source : CCQ



NOMBRE DE SALARIÉS ACTIFS EN 2023 ET BESOINS ANNUELS MOYENS DE NOUVEAUX SALARIÉS POUR LA PÉRIODE 2024-2028

Métier/occupation	Salariés actifs en 2023	Besoins de salariés
Briqueteur-maçon	180	14
Calorifugeur	53	6
Carreleur	136	8
Charpentier-menuisier	2 542	205
Chaudronnier	6	1
Cimentier-applicateur	185	15
Couvreur	396	20
Électricien	857	94
Installateur de systèmes de sécurité	49	4
Ferblantier	196	21
Ferrailleur	96	9
Frigoriste	89	11
Grutier	103	10
Mécanicien d'ascenseur	23	2
Mécanicien de chantier	10	3
Mécanicien de machines lourdes	x	1
Mécanicien en protection-incendie	29	3
Monteur-assembleur	88	11
Monteur-mécanicien vitrier	154	11
Opérateur de pelles	390	37
Opérateur d'équipement lourd	228	28
Peintre	357	27
Plâtrier	244	17
Poseur de revêtements souples	73	3
Poseur de systèmes intérieurs	214	13
Tuyauteur	487	48
Monteur de lignes	59	10
Plongeur	x	1
Préposé à l'arpentage	35	5
Soudeur	13	1
Soudeur en tuyauterie	18	1
Boutefeu et foreur	28	5
Manoeuvre	1 129	105
Ensemble des salariés	8 592	750

Certaines données du tableau ont été masquées pour des raisons de protection des renseignements personnels.

Source : CCQ



PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS

Description du projet	Valeur (M\$)	Échéancier
Secteur du génie civil et de la voirie		
Construction d'un centre énergétique (phase 1), Centre énergétique de Gatineau	1 500	2022-2025
Prolongement de l'autoroute 5, ministère des Transports (La Pêche)	197,9	2009-2025
Réfection du boulevard Saint-Joseph, Ville de Gatineau	160	2018-2024
Élargissement de l'autoroute 50, ministère des Transports (Gatineau)	115	2021-2024
Réfection d'une station d'épuration des eaux usées, Ville de Gatineau	50,5	2023-2025
Secteur institutionnel et commercial		
Remplacement du revêtement des Terrasses de la Chaudière, Travaux Publics Canada (Gatineau)	218	2021-2024
Construction d'une maison des aînés et alternative, Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Outaouais (Maniwaki)	127,4	2020-2025
Rénovation du complexe fédéral Portage III, Travaux Publics Canada (Gatineau)	100	2021-2025
Construction d'une maison des aînés de Masson-Angers, CISSS de l'Outaouais (Gatineau)	67,8	2023-2024
Réhabilitation d'un terrain de camping, Commission de la capitale nationale (CCN) (Ste-Cécile-de-Masham)	52,4	2023-2024
Construction de la bibliothèque Lucy-Faris (Gatineau)	50	2023-2025
Construction d'un nouvel entrepôt pour conserver des artefacts, Parcs Canada (Gatineau)	45	2020-2023
Construction d'une école primaire, CSS des Portages-de-l'Outaouais (Pontiac)	46,3	2023-2025
Construction d'une école primaire 037, CSS des Portages-de-l'Outaouais (Gatineau)	46	2023-2026

Source : CCQ

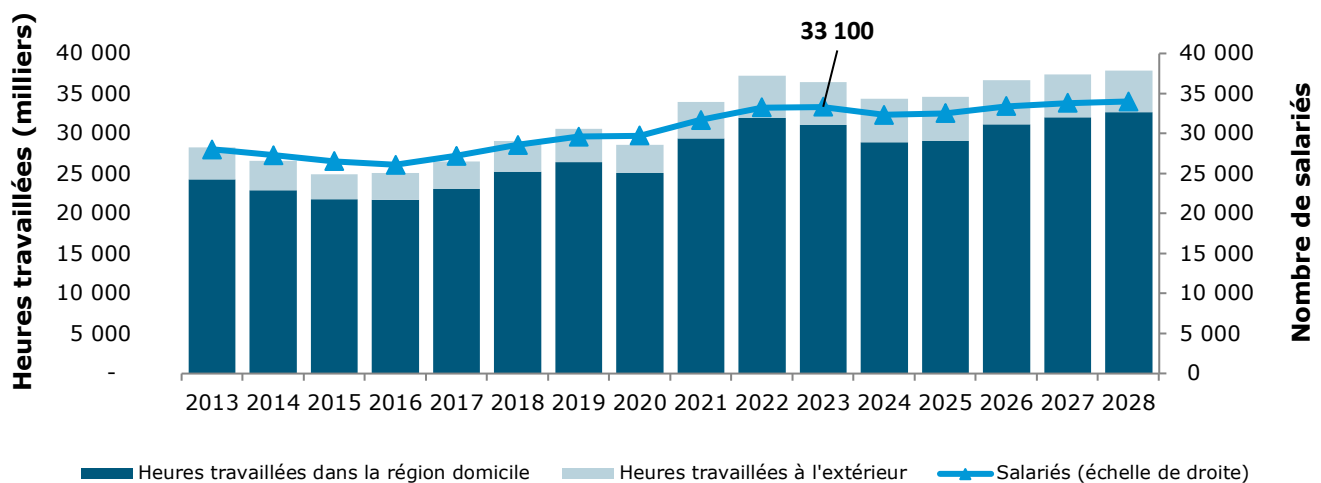


PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA RÉGION

Les heures travaillées par les salariés domiciliés de la région de Québec ont été légèrement plus faibles en 2023 qu'en 2022, alors qu'environ 33 100 salariés ont été actifs durant l'année. Au cours des prochaines années, les heures devraient diminuer, puis reprendre de l'ampleur à partir de 2026, augmentant du coup le besoin de main-d'œuvre. Pour la période 2024-2028, il est ainsi attendu qu'en moyenne, 2 500 nouveaux salariés seront nécessaires par année pour combler les besoins de la région de Québec. Les perspectives professionnelles sont donc excellentes pour l'ensemble des métiers de l'industrie, d'autant plus que le nombre de diplômés est insuffisant et que le vieillissement des salariés est modéré.

Les besoins annuels moyens de main-d'œuvre sont établis en fonction de la demande prévue, du roulement des travailleurs, de l'évolution du vieillissement de la main-d'œuvre, de sa disponibilité et de la diplomation dans les métiers. L'analyse servira également à élaborer de nouvelles cibles de recrutement dans l'industrie de la construction parmi la population sous-représentée ainsi que de rétention.

Activité des salariés dans l'industrie de la construction



Source : CCQ



Pour le secteur du **génie civil et voirie**, l'année 2023 a été marquée notamment par la fin de la construction de la Promenade Samuel-de-Champlain (phase III), le début de la réhabilitation du chemin de fer Québec Central et du réaménagement du boulevard Guillaume-Couture à Lévis. Pour la période 2024-2028, ces deux derniers chantiers continueront de rapporter des heures au secteur, tout comme la construction du nouveau pont de l'Île d'Orléans. Il est à souligner que le potentiel projet éolien Des Neiges – Secteur sud, par la Société de projet BVH1, aurait un impact non négligeable sur la demande de travail au cours de cette période.

Le secteur **industriel** demeurera stable à moyen terme, alors qu'aucun projet d'envergure n'est annoncé et assuré de démarrer. Le chantier le plus important actif, la modernisation de la cimenterie de Ciment Québec, devrait prendre fin en 2024.

Le secteur **institutionnel et commercial** continuera d'être à l'avant-plan pour la région de Québec, alors que d'importants chantiers se poursuivront, tels que le réaménagement du centre hospitalier de l'Enfant-Jésus (phase II), la construction du Quartier Fleur de Lys et la construction d'un complexe de traitement de données à haute intensité. L'agrandissement de l'Hôtel-Dieu de Lévis et de l'hôpital de La Malbaie devraient commencer, le Réseau de transport de la Capitale (RTC) ont plusieurs projets importants annoncés et Microsoft amorcerait la construction de quatre centres de données. L'intervalle 2024-2028 nécessitera donc de nombreux nouveaux travailleurs pour accomplir tous les projets.

À cause du contexte économique, la construction de nouveaux logements demeurera plus faible à court terme et reprendra graduellement par la suite, avec notamment la baisse des taux d'intérêt. Le secteur **résidentiel** verra ainsi son volume d'heures se redresser petit à petit.

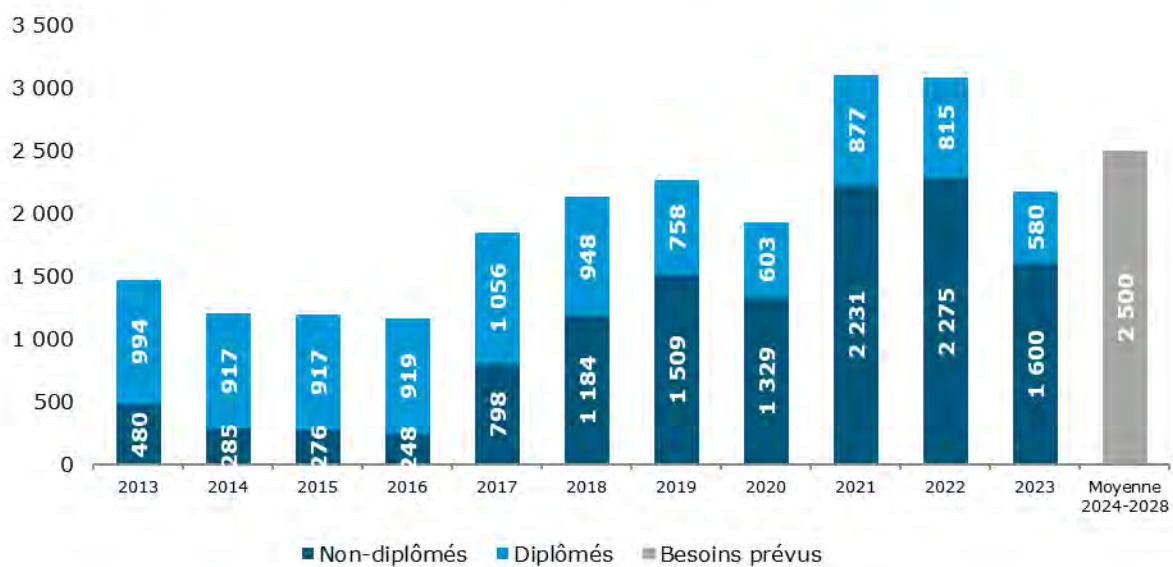


BESOINS DE RELÈVE POUR LA RÉGION

Dans un horizon de moyen terme, la région de Québec aura des besoins de relève à la hauteur d'environ 2 500 nouveaux travailleurs par année en vue de répondre à la demande générée par les projets actifs et à venir. Les perspectives professionnelles pour la région de Québec sont donc excellentes. L'emploi est stable, c'est-à-dire que la demande de travail demeurera élevée pour les prochaines années, le vieillissement des travailleurs actuels est modéré et la quantité de nouveaux diplômés s'avère insuffisante. Les perspectives sont particulièrement excellentes pour les métiers de briqueteur-maçon, carreleur, charpentier-menuisier, couvreur, ferblantier, grutier, monteur-assembleur, vitrier, opérateur d'équipement lourd, peintre, plâtrier, poseur de revêtements souples et poseur de systèmes intérieurs.

Nouveaux salariés dans l'industrie de la construction, apprentis et occupations

Québec



Source : CCQ



PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2024-2028

Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en quatre catégories (Excellentes, très bonnes, bonnes ou limitées), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail pour la période observée; (2) le taux moyen de disponibilité des travailleurs dans les bassins selon les données de la CCQ; (3) le taux de roulement prévu de la main-d'œuvre (besoins de remplacement); (4) le vieillissement, soit la proportion des salariés compagnon qui sont âgés de 55 ans et plus; (5) la suffisance des diplômés, soit la relève à court terme, en comparant les diplômés des 3 dernières années au niveau provincial comparativement aux besoins estimés par la CCQ.

Métier/occupation	Diagnostic	Commentaires
Briqueur-maçon	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Calorifugeur	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Carreleur	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Charpentier-menuisier	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Chaudronnier	Très bonnes	Emploi en forte hausse, vieillissement important. Diplômés à l'équilibre.
Cimentier-applicateur	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Couvreur	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Électricien	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Installateur de systèmes de sécurité	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Ferblantier	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Ferrailleur	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement peu marqué. Diplômés insuffisants.
Frigoriste	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Grutier	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Mécanicien d'ascenseur	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Mécanicien de chantier	Bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement important.
Mécanicien de machines lourdes	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Mécanicien en protection-incendie	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Monteur-assembleur	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Monteur-mécanicien vitrier	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Opérateur de pelles	Bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Opérateur d'équipement lourd	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Peintre	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Plâtrier	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Poseur de revêtements souples	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Poseur de systèmes intérieurs	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Tuyauteur	Très bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Monteur de lignes	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré.
Plongeur	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement peu marqué. Diplômés insuffisants.
Préposé à l'arpentage	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Soudeur	Bonnes	Emploi stable, vieillissement peu marqué.
Soudeur en tuyauterie	Bonnes	Emploi stable, vieillissement peu marqué.
Boutefeux et foreur	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Manoeuvre	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Ensemble des salariés	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.

Source : CCQ



NOMBRE DE SALARIÉS ACTIFS EN 2023 ET BESOINS ANNUELS MOYENS DE NOUVEAUX SALARIÉS POUR LA PÉRIODE 2024-2028

Métier/occupation	Salariés actifs en 2023	Besoins de salariés
Briqueur-maçon	598	45
Calorifugeur	225	17
Carreleur	504	33
Charpentier-menuisier	11 359	850
Chaudronnier	86	4
Cimentier-applicateur	591	46
Couvreur	928	46
Électricien	3 140	274
Installateur de systèmes de sécurité	244	20
Ferblantier	871	67
Ferrailleur	273	30
Frigoriste	701	60
Grutier	279	27
Mécanicien d'ascenseur	194	21
Mécanicien de chantier	84	8
Mécanicien de machines lourdes	111	7
Mécanicien en protection-incendie	290	27
Monteur-assembleur	568	46
Monteur-mécanicien vitrier	377	31
Opérateur de pelles	1 798	124
Opérateur d'équipement lourd	1 192	82
Peintre	1 224	76
Plâtrier	780	59
Poseur de revêtements souples	212	13
Poseur de systèmes intérieurs	388	36
Tuyauteur	1 623	150
Monteur de lignes	334	32
Plongeur	42	3
Préposé à l'arpentage	339	27
Soudeur	71	5
Soudeur en tuyauterie	67	4
Boutefeu et foreur	152	14
Manoeuvre	3 073	216
Ensemble des salariés	33 100	2 500

Source : CCQ



PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS

Description du projet	Valeur (M\$)	Échéancier
Secteur du génie civil et de la voirie		
Réhabilitation du chemin de fer Québec Central, ministère des transports (Vallée-Jonction/Thetford Mines)	440	2023-2025
Élargissement d'autoroute Henri-IV (Route 573) Phase II, ministère des transports (Québec)	291,2	2018-2023
Réaménagement du boulevard Guillaume-Couture, Ville de Lévis	149	2023-2027
Construction du nouveau pont de l'Île-d'Orléans, ministère des transports (Québec)	...	2022-2028
Réfection du Pont Pierre-Laporte, ministère des transports (Québec)	83,7	2020-2024
Réaménagement de l'échangeur 325, ministère des transports (Lévis)	70	2022-2026
Secteur industriel		
Modernisation de cimenterie, Ciment Québec (Saint-Basile)	140	2021-2024
Construction d'une usine de fertilisants, KSM (Tring-Jonction – Sacré-Cœur de Jésus)	70	2023-2025
Construction d'une usine de fabrication de module de jeux, Jambette (Lévis)	18	2023-2024
Secteur institutionnel et commercial		
Construction et réaménagement de l'hôpital l'Enfant-Jésus, phase 2, CHUQ (Québec)	1 587,6	2020-2029
Quartier Fleur de Lys, Trudel Alliance (Québec)	1 500	2020-2033
Construction d'un complexe de traitement de données à haute intensité, QScale (Lévis)	867	2021-2028
Modernisation d'un centre de recherches pour la Défense (Saint-Gabriel-de-Valcartier)	272	2020-2028
Rénovation de l'édifice du ministère des Finances, Québec	184	2022-2025
Construction d'une école secondaire (arrondissement de Charlesbourg, Québec)	166,3	2021-2024
District GC, LOGISCO (Lévis)	95	2023-2025
Complexe Santé Rivière-Saint-Charles, Groupe Medway/Groupe Santé Expert (Québec)	75	2023-2025

Source : CCQ



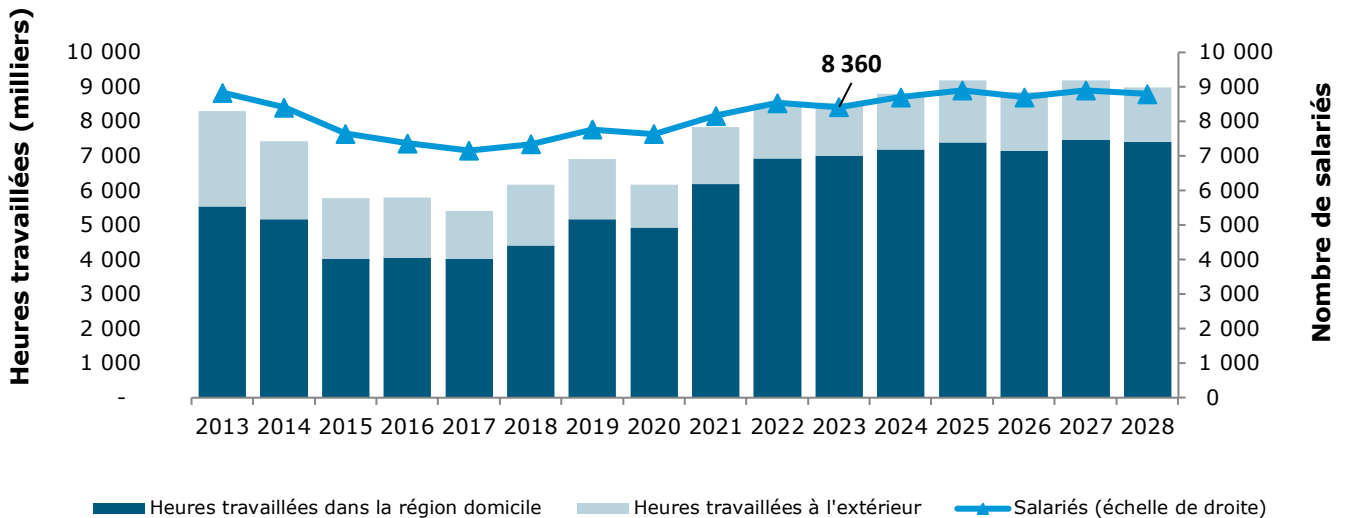
Saguenay—Lac-Saint-Jean

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA RÉGION

La région du Saguenay—Lac-Saint-Jean a bien performé en 2023. Le nombre de travailleurs domiciliés au Saguenay—Lac-Saint-Jean était de 8 360. La croissance du nombre de salariés dans l'industrie devrait remonter en 2024 et 2025, pour ensuite se stabiliser à un niveau élevé. En moyenne, les chantiers entre 2024 et 2028 seront animés par 8 800 salariés par année. Les perspectives d'emploi seront excellentes à moyen terme étant donné le vieillissement très important des travailleurs de l'industrie pour la région, le nombre insuffisant de diplômés et l'emploi qui est en légère hausse.

Les besoins annuels moyens de main-d'œuvre sont établis en fonction de la demande prévue, du roulement des travailleurs, de l'évolution du vieillissement de la main-d'œuvre, de sa disponibilité et de la diplomation dans les métiers. L'analyse servira également à élaborer de nouvelles cibles de recrutement dans l'industrie de la construction parmi la population sous-représentée ainsi que de rétention.

Activité des salariés dans l'industrie de la construction



Source : CCQ



Le secteur du **génie civil et voirie** a bénéficié de la poursuite du projet de prolongement de l'autoroute 70 au tronçon Grande-Anse et La Baie pour sa bonne performance de 2023. L'activité de la région sera aussi animée par le projet d'envergure d'Hydro-Québec pour la construction d'une ligne électrique et l'agrandissement du poste Chamouchouane, qui prendra fin en 2024. Le projet de réfection de la centrale hydroélectrique de Rio Tinto à Alma se poursuivra jusqu'en 2026. Les projets d'installation d'un convoyeur électrique et d'amélioration des infrastructures d'un quai au port de Saguenay ont débuté en 2023 et 2024.

Après avoir enregistré un sommet des dix dernières années en 2022, le secteur **industriel** maintiendra un niveau élevé d'activité. L'année 2023 aura connu le démarrage du projet majeur de Rio Tinto pour les phases 2 et 3 de son usine AP60, qui se poursuivra jusqu'en 2026. Pour le moyen terme, la région espère elle aussi pouvoir accueillir une filière de batterie.

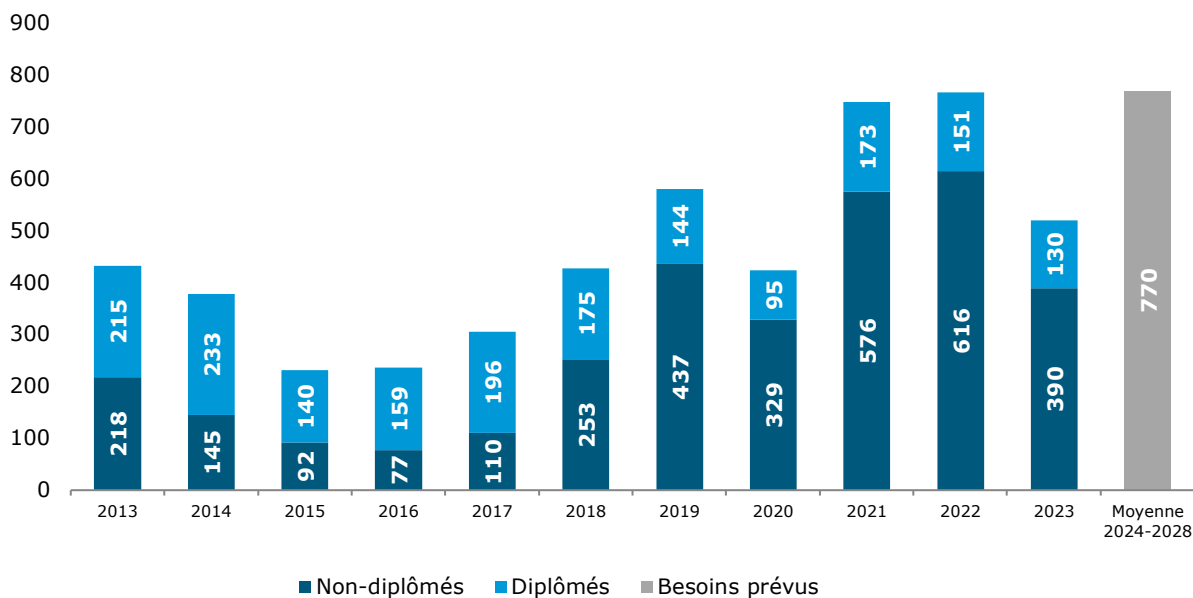
Des projets d'envergure laissent entrevoir d'excellentes perspectives pour le secteur **institutionnel et commercial**. Plusieurs projets majeurs ont débuté cette année, tels que la construction d'un bloc opératoire à l'Hôpital de Dolbeau-Mistassini jusqu'en 2025 et l'agrandissement du bloc opératoire de l'Hôpital de Jonquière, qui se terminera en 2027 et qui assurera une bonne performance à moyen terme. Le ministère de la Défense nationale a également démarré un projet de construction important en 2023, soit la nouvelle installation de capacité expéditionnaire à Bagotville. Le secteur **résidentiel** restera stable dans le moyen terme.



BESOINS DE RELÈVE POUR LA RÉGION

Pour la région du Saguenay—Lac-Saint-Jean, les perspectives professionnelles sont excellentes pour l'ensemble des métiers. L'emploi est en légère hausse, la population de travailleurs est marquée par un vieillissement très important et le nombre de diplômés est insuffisants. Ainsi, les besoins en main-d'œuvre sont importants. La région aura besoin en moyenne de 770 nouveaux salariés par année entre 2024 et 2028. L'industrie aura particulièrement besoin de briqueteur-maçon, de calorifugeur, de couvreur, d'électricien, d'installateur de systèmes de sécurité, de ferrailleur, de grutier, de mécanicien en protection-incendie, de monteur-assembleur, de monteur-mécanicien vitrier, de peintre, de poseur de revêtements souples, de poseur de systèmes intérieurs et de tuyauteur.

Nouveaux salariés dans l'industrie de la construction, apprentis et occupations Saguenay—Lac-Saint-Jean



Source : CCQ



PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2024-2028

Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en quatre catégories (Excellentes, très bonnes, bonnes ou limitées), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail pour la période observée; (2) le taux moyen de disponibilité des travailleurs dans les bassins selon les données de la CCQ; (3) le taux de roulement prévu de la main-d'œuvre (besoins de remplacement); (4) le vieillissement, soit la proportion des salariés compagnon qui sont âgés de 55 ans et plus; (5) la suffisance des diplômés, soit la relève à court terme, en comparant les diplômés des 3 dernières années au niveau provincial comparativement aux besoins estimés par la CCQ.

Métier/occupation	Diagnostic	Commentaires
Briqueur-maçon	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Calorifugeur	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Carreleur	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Charpentier-menuisier	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Chaudronnier	Très bonnes	Emploi en très forte hausse, vieillissement très important. Diplômés à l'équilibre.
Cimentier-applicateur	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Couvreur	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Électricien	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Installateur de systèmes de sécurité	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Ferblantier	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Ferrailleur	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Frigoriste	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Grutier	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Mécanicien d'ascenseur	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Mécanicien de chantier	Bonnes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important.
Mécanicien de machines lourdes	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important.
Mécanicien en protection-incendie	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Monteur-assembleur	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Monteur-mécanicien vitrier	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Opérateur de pelles	Bonnes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Opérateur d'équipement lourd	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Peintre	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Plâtrier	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Poseur de revêtements souples	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Poseur de systèmes intérieurs	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Tuyauteur	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Monteur de lignes	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important.
Plongeur	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Préposé à l'arpentage	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Soudeur	Bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement important.
Soudeur en tuyauterie	Bonnes	Emploi en forte hausse, vieillissement important.
Boutefeu et foreur	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré.
Manoeuvre	Bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important.
Ensemble des salariés	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.

Source : CCQ



NOMBRE DE SALARIÉS ACTIFS EN 2023 ET BESOINS ANNUELS MOYENS DE NOUVEAUX SALARIÉS POUR LA PÉRIODE 2024-2028

Métier/occupation	Salariés actifs en 2023	Besoins de salariés
Briqueur-maçon	129	10
Calorifugeur	64	9
Carreleur	68	4
Charpentier-menuisier	2 742	235
Chaudronnier	74	13
Cimentier-applicateur	99	10
Couvreur	160	12
Électricien	774	83
Installateur de systèmes de sécurité	33	3
Ferblantier	214	19
Ferrailleur	47	4
Frigoriste	160	16
Grutier	83	10
Mécanicien d'ascenseur	14	1
Mécanicien de chantier	124	16
Mécanicien de machines lourdes	59	4
Mécanicien en protection-incendie	56	6
Monteur-assembleur	258	38
Monteur-mécanicien vitrier	68	5
Opérateur de pelles	602	46
Opérateur d'équipement lourd	349	24
Peintre	256	19
Plâtrier	99	7
Poseur de revêtements souples	51	3
Poseur de systèmes intérieurs	38	4
Tuyauteur	359	46
Monteur de lignes	102	12
Plongeur	8	1
Préposé à l'arpentage	160	14
Soudeur	16	2
Soudeur en tuyauterie	50	6
Boutefeu et foreur	73	7
Manoeuvre	738	81
Ensemble des salariés	8 360	770

Source : CCQ



PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS

Description du projet	Valeur (M\$)	Échéancier
Secteur du génie civil et de la voirie		
Prolongement autoroute 70 (tronçon Grande-Anse - La Baie), Ministère des Transports du Québec (MTQ)	307	2022-2028
Construction d'une ligne électrique et agrandissement du poste, Hydro-Québec (poste Chamouchouane)	190	2022-2024
Réfection d'une centrale hydroélectrique, Rio Tinto (Alma)	160	2021-2026
Améliorer des infrastructures d'un quai, Port Saguenay (La Baie)	92	2024-...
Réaménagement de la route d'Obedjiwan, Ministère des transports du Québec (MTQ)	77	2016-2025
Construction d'un centre de tri, Ville de Saguenay (Chicoutimi)	47	2021-...
Agrandissement de l'aéroport Saguenay-Bagotville, Ville de Saguenay (La Baie)	27	2021-2024
Secteur industriel		
Usine AP60 (Phase 2 et Phase 3), Rio Tinto Alcan (Arvida)	1 400	2023-2026
Implantation d'un nouveau centre de recyclage d'aluminium, Rio Tinto (Arvida)	35	2022-2024
Secteur institutionnel et commercial		
Agrandissement du bloc opératoire hôpital de Chicoutimi, CIUSSS du Saguenay—Lac-Saint-Jean	500	2023-2027
Construction d'une nouvelle installation de capacité expéditionnaire, ministère de la Défense nationale (Bagotville)	131	2023-...
Construction d'un bloc opératoire, Société québécoise des infrastructures (SQI) (Dolbeau-Mistassini)	70	2023-2025
Agrandissement du palais de justice, Ville de Roberval	66	2019-2024
Construction d'un développement commercial mixte L'Axe au Saguenay, Les Immeubles Perron (Chicoutimi)	60	2019-2024
Rénovation du Pavillon principal, Université du Québec à Chicoutimi (UQAC)	40	2022-2027
Construction d'un immeuble de logements sociaux, Office municipal d'habitation (OMH) (Jonquière)	20	2024-2025

Source : CCQ

